



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Министерство социальной политики Свердловской области

ПРИКАЗ

26.12.2018

№ 513

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457 «Об утверждении перечня ключевых показателей эффективности деятельности и порядка организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2017, 13 сентября, № 14564) (далее – приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457) следующее изменение:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Первого заместителя Министра социальной политики Свердловской области Е.Д. Шаповалова.».

2. Внести в перечень ключевых показателей эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденный приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457, следующие изменения:

1) подпункт 9 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«9) соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя

(директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»;»;

2) подпункт 10 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«10) повышение доли осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг;».

3. Внести в порядок организации работы по проведению оценки эффективности деятельности государственных организаций социального обслуживания Свердловской области, утвержденный приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 12.09.2017 № 457, следующие изменения:

1) в приложении № 1 в таблице и в приложении № 2 в главе 2 в таблице наименование графы 1 изложить в следующей редакции:

«Номер строки»;

2) в приложении № 1 в таблице и в приложении № 2 в главе 2 в таблице строки 1.9. и 1.10. изложить в следующей редакции:

|   |  |   |                   |
|---|--|---|-------------------|
| «   | <p>1.9. соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (директора) учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 6 и предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя (директора) учреждения, заместителей руководителя (директора) учреждения, главного бухгалтера учреждения) в кратности от 1 до 5,4, установленных постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»</p> | <p>соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K<sub>1</sub>); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K<sub>3-n</sub>); главный бухгалтер (K<sub>2</sub>)</p> <p>несоблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы по должностям: руководитель (директор) (K<sub>1</sub>); заместитель руководителя (директора) (по каждому из заместителей) (K<sub>3-n</sub>); главный бухгалтер (K<sub>2</sub>)</p> | <p>6</p> <p>0</p> |
| <p>K<sub>1</sub>=ЗПС<sub>1</sub>/ЗПС<sub>РО</sub><br/> K<sub>2</sub>=ЗПС<sub>2</sub>/ЗПС<sub>РО</sub><br/> K<sub>3-n</sub>=ЗПС<sub>3-n</sub>/ЗПС<sub>РО</sub>, где:</p> |  |   |                   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| <p>ЗПС<sub>1</sub> – среднемесячная заработная плата руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;<br/> ЗПС<sub>2</sub> – среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;<br/> ЗПС<sub>3-п</sub> – среднемесячная заработная плата заместителя руководителя (директора) организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода;<br/> ЗПС<sub>рО</sub> – среднемесячная заработная плата работников организации, сложившаяся за период с начала года до конца отчетного периода (без учета заработной платы руководителя (директора) организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).</p> |   |   |   |
| 1.10.  | Доля осуществленных закупок товаров, работ и услуг конкурентными способами к совокупному годовому объему закупок товаров, работ и услуг | <p>I квартал<br/> 15% и более<br/> от 7% до 14,9%<br/> менее 7%</p> <p>II квартал<br/> 30% и более<br/> от 15% до 29,9%<br/> менее 15%</p> <p>III квартал<br/> 45% и более<br/> от 30% до 44,9%<br/> менее 30%</p> <p>IV квартал<br/> 60% и более<br/> от 45% до 59,9%<br/> менее 45%</p> | <p>10<br/> 5<br/> 0</p> <p>10<br/> 5<br/> 0</p> <p>10<br/> 5<br/> 0</p> <p>10<br/> 5<br/> 0</p> |
| <p><math>D = OZ / CГОЗ * 100\%</math>, где<br/> OЗ – объем закупок товаров, работ, услуг (цена государственных контрактов (договоров), проведенных конкурентными способами, нарастающим итогом с начала года;<br/> CГОЗ – совокупный годовой объем закупок товаров, работ, услуг (в соответствии с планом закупок на текущий год).</p>   |   |   |   |

3) в приложении № 2 в главе 2 в таблице наименование графы 4 изложить в следующей редакции:

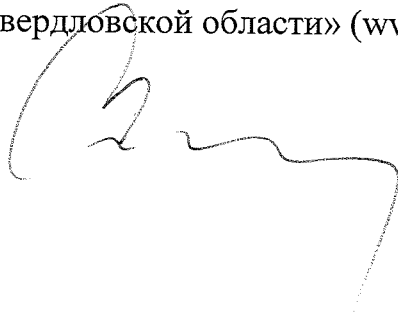
«Достигнутое значение показателя, исполнение показателя\*»;

4) в приложении № 2 в главе 2 таблицу дополнить сноской следующего содержания:

«\* достигнутое значение ключевого показателя, имеющего измеримый результат, отражается по показателям строк 1.5., 1.6., 1.7., 1.8., 1.9., 1.10., 1.11., 1.12., 1.13., 1.14., 1.15., 1.16., 2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6.».

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

И.о. Министра



Е.Д. Шаповалов