



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Министерство социальной политики Свердловской области

ПРИКАЗ

21.08.2018

№ 305

г. Екатеринбург

**Об утверждении Положения о выплате материальной помощи
руководителям государственных учреждений, в отношении которых
Министерство социальной политики Свердловской области
осуществляет полномочия и функции учредителя**

В соответствии со статьей 95 Закона Свердловской области от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», во исполнение постановления Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплате материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Министр

А.В. Злоказов

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 21.08.2018 № 305
«Об утверждении Положения о выплате материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя»

ПОЛОЖЕНИЕ**о выплате материальной помощи руководителям государственных учреждений, в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 23.03.2017 № 170-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Свердловской области» и определяет порядок и основания выплаты материальной помощи руководителям организаций социального обслуживания граждан, находящихся в ведении Свердловской области, государственного бюджетного образовательного учреждения профессионального образования Свердловской области «Камышловское профессиональное училище-интернат для инвалидов», в отношении которых Министерство социальной политики Свердловской области осуществляет полномочия и функции учредителя (далее – учреждение, Министерство).

2. Материальная помощь руководителю учреждения может быть выплачена в пределах средств фонда оплаты труда этого учреждения, если данная выплата предусмотрена локальным нормативным актом учреждения.

3. Материальная помощь руководителю учреждения является выплатой социального характера, не входит в систему оплаты труда и выплачивается без применения районного коэффициента, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и размере материальной помощи принимается Министром социальной политики Свердловской области (далее – Министр) и оформляется приказом Министерства на основании заявления руководителя учреждения и подтверждающих документов, предусмотренных настоящим положением.

5. Подготовка проекта приказа Министерства об оказании материальной помощи руководителю учреждения осуществляется отделом государственной службы и кадров Министерства.

6. Материальная помощь руководителю учреждения выплачивается в размере не более двух должностных окладов руководителя учреждения в год.

Размер материальной помощи руководителю учреждения определяется на основе размера должностного оклада руководителя учреждения, действующего на день принятия решения об оказании материальной помощи.

7. Основания выплаты и размер материальной помощи:

1) материальная помощь выплачивается в размере до одного должностного оклада руководителя учреждения в следующих случаях:

смерть близких родственников (родители, супруги, дети руководителя учреждения, а также родители, дети супругов руководителя учреждения) – на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с умершим;

смерть иных нетрудоспособных членов семьи, совместно проживающих с руководителем учреждения – на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство, факт совместного проживания с руководителем учреждения (справка о составе семьи), нетрудоспособность иных членов семьи;

рождение ребенка (детей) – на основании свидетельства о рождении ребенка;

заключение брака – на основании свидетельства о заключении брака;

утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и других чрезвычайных обстоятельств – на основании подтверждающих документов;

длительная нетрудоспособность (три и более недели), дорогостоящее оперативное лечение по медицинским показаниям – на основании медицинского заключения и иных подтверждающих документов;

2) материальная помощь выплачивается в размере до двух должностных окладов руководителя учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска).

8. Для принятия решения об оказании материальной помощи по основаниям, предусмотренным подпунктом 1 пункта 7 настоящего положения, руководитель учреждения представляет в отдел государственной службы и кадров Министерства личное заявление на имя Министра об оказании материальной помощи.

Просьба об оказании материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренной подпунктом 2 пункта 7 настоящего положения, указывается руководителем учреждения в заявлении о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9. Одновременно с личным заявлением руководитель учреждения представляет:

заверенную копию локального нормативного правового акта учреждения, предусматривающего выплату материальной помощи руководителю учреждения;

копии документов, подтверждающих наличие оснований для выплаты материальной помощи, предусмотренных подпунктом 1 пункта 7 настоящего положения.

10. Материальная помощь не выплачивается руководителю (директору) учреждения:

при отсутствии экономии средств фонда оплаты труда учреждения;

если в течение календарного года руководителю учреждения выплачена материальная помощь в размере двух должностных окладов руководителя учреждения.