



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

07.08.2019

№ 299

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства общественной безопасности Свердловской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 20.08.2013 № 451-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о кадровом резерве Министерства общественной безопасности Свердловской области (прилагается).
2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и разместить на официальном сайте Министерства общественной безопасности Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.security.midural.ru).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Министр общественной безопасности
Свердловской области

А.Н. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНО

приказом
общественной
Свердловской области
от 07.08.2019 № 299
«Об утверждении Положения
о кадровом резерве
общественной
Свердловской области»

Министерства
безопасности

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве Министерства общественной безопасности
Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о кадровом резерве Министерства общественной безопасности Свердловской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ), Законом Свердловской области от 15 июля 2005 года № 84-ОЗ «Об особенностях государственной гражданской службы Свердловской области» и Указом Губернатора Свердловской области от 20.08.2013 № 451-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области».

2. Настоящее Положение определяет основные принципы, порядок формирования и организацию работы с кадровым резервом Министерства общественной безопасности Свердловской области (далее – Министерство), а также основания исключения из кадрового резерва Министерства.

3. Кадровый резерв Министерства представляет собой сформированные в порядке, установленном Федеральным законом № 79-ФЗ, группы государственных гражданских служащих (граждан), соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы Свердловской области.

4. Работа с кадровым резервом Министерства состоит в следующем:

- определение потребности Министерства в кадрах;
- включение в кадровый резерв Министерства государственных гражданских служащих и граждан;
- замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области государственными гражданскими служащими (гражданами), состоящими в кадровом резерве Министерства;
- пересмотр кадрового резерва Министерства и исключение государственных гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва Министерства.

5. Принципами формирования кадрового резерва Министерства и работы с ним являются:

равный доступ граждан к государственной гражданской службе;

объективность в подборе и включении в кадровый резерв Министерства государственных гражданских служащих и граждан, в соответствии с квалификационными требованиями для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом профессиональных и личностных качеств кандидатов;

компетентность и профессионализм государственных гражданских служащих и граждан, зачисляемых в кадровый резерв Министерства;

равноправие граждан независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям;

добровольность включения в кадровый резерв Министерства.

6. Предельный срок нахождения в кадровом резерве Министерства составляет три года.

7. Вакантная должность государственной гражданской службы замещается государственным гражданским служащим (гражданином), состоящим в кадровом резерве Министерства, по решению Министра общественной безопасности Свердловской области (далее – Министр). Включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства не влечет за собой обязательное назначение его на должность государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве.

8. Организацию работы с кадровым резервом Министерства, его формирование и эффективное использование осуществляет отдел государственной гражданской службы и кадров Министерства.

Глава 2. Порядок формирования кадрового резерва Министерства и работы с ним

9. Кадровый резерв Министерства формируется для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве.

10. Численность государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв Министерства, не может превышать одну треть от установленной предельной численности государственных гражданских служащих Министерства.

1. В кадровый резерв Министерства включаются:

1) граждане - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

2) граждане - по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, с их согласия;

3) государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;

4) государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста -

по результатам конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, с их согласия;

5) государственные гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста - по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона № 79-ФЗ с согласия указанных гражданских служащих;

6) государственные гражданские служащие Свердловской области, увольняемые с государственной гражданской службы в связи с сокращением должностей государственной гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона № 79-ФЗ, - по решению представителя нанимателя государственного органа, в котором сокращаются должности государственной гражданской службы, либо государственного органа, которому переданы функции упраздненного государственного органа, с согласия указанных государственных гражданских служащих;

7) государственные гражданские служащие Свердловской области, увольняемые с государственной гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона № 79-ФЗ, с их согласия.

11. Конкурс на включение в кадровый резерв Министерства проводится в порядке, установленном статьей 22 Федерального закона № 79-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Комиссией Министерства общественной безопасности Свердловской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области.

12. Включение в кадровый резерв Министерства и исключение из него оформляется приказом Министерства с внесением соответствующей записи в личное дело государственного гражданского служащего.

13. Министерство в течение трех рабочих дней, следующих за днем издания приказа Департамента о назначении на должность государственной гражданской службы Свердловской области государственного гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв Министерства, или об исключении государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства, направляет в Департамент государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области копию соответствующего приказа Министерства.

14. Документы государственных гражданских служащих (граждан), состоявших в кадровом резерве Министерства, хранятся в течение одного года со дня исключения государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства.

15. Отдел государственной гражданской службы и кадров Министерства:

1) направляет в Департамент государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области списки кандидатов на включение в кадровый резерв Свердловской области, рекомендованных Министром по форме согласно приложению № 1 к

Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области, утвержденному Указом Губернатора Свердловской области от 20.08.2013 № 451-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области». К списку кандидатов на включение в кадровый резерв Свердловской области прилагаются согласие государственного гражданского служащего (гражданина) на его включение в кадровый резерв Свердловской области и документы, подтверждающие включение государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Министерства;

2) ежегодно до 1 апреля проводит мониторинг количественного изменения кадрового резерва Министерства, в части изменения количества назначенных государственных гражданских служащих (граждан) на должность государственной гражданской службы Свердловской области из кадрового резерва Министерства;

3) пересматривает кадровый резерв, с целью поддержания его в актуальном состоянии, для установления оснований для исключения из кадрового резерва государственных гражданских служащих (граждан), предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения;

4) ведёт список государственных гражданских служащих (граждан), включенных в кадровый резерв Министерства, по форме согласно приложению № 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области, утвержденному Указом Губернатора Свердловской области от 20.08.2013 № 451-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Свердловской области», в том числе в электронном виде посредством внесения информации в форму № 7 автоматизированной системы управления деятельностью исполнительных органов государственной власти Свердловской области, на основе приказов Министерства о включении государственных гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв Министерства (об исключении из кадрового резерва Министерства);

5) при наличии вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области совместно с руководителем соответствующего структурного подразделения (начальником отдела) Министерства предварительно рассматривает кандидатуры из кадрового резерва Министерства для возможного назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Свердловской области (выявляет степень подготовленности их к исполнению профессиональных служебных обязанностей по должностям гражданской службы, к замещению которых они готовятся). По результатам предварительного рассмотрения Министру вносится предложение о замещении вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области из кадрового резерва Министерства, либо о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (в случае отказа от замещения этой должности включенных в кадровый резерв Министерства государственных гражданских служащих и граждан), либо о замещении должности государственной гражданской службы в ином порядке, предусмотренном Федеральным законом № 79-ФЗ. При наличии вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области высшей

и ведущей групп Министр имеет право запросить у Департамента государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области информацию о государственных гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв Свердловской области;

6) Организует проведение профессиональной переподготовки, повышения квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, включенных в кадровый резерв Министерства;

7) уведомляют государственных гражданских служащих (граждан) о включении в кадровый резерв Министерства, кадровый резерв Свердловской области либо об исключении из них в письменном виде в течение семи рабочих дней, следующих за днем принятия соответствующего приказа Министерства либо получения выписки из распоряжения Руководителя Администрации Губернатора Свердловской области о включении государственного гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Свердловской области или исключении из него.

Глава 3. Основания исключения из кадрового резерва Министерства

16. Основаниями исключения государственного гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва Министерства являются:

1) личное заявление государственного гражданского служащего (гражданина) об исключении из кадрового резерва Министерства;

2) приказ Министерства о назначении государственного гражданского служащего (гражданина) на должность государственной гражданской службы Свердловской области из кадрового резерва Министерства;

3) увольнение с государственной гражданской службы:
по инициативе представителя нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона;

по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 39 Федерального закона;

при прекращении служебного контракта вследствие нарушения обязательных правил его заключения, предусмотренном статьей 40 Федерального закона;

4) приказ Министерства, изданный в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

5) истечение предельного срока нахождения в кадровом резерве Министерства;

6) смерть (гибель) государственного гражданского служащего (гражданина) либо признание безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.