



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

ЗС.58.25/15

№ 247

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

В целях обеспечения взаимодействия работодателей и государственной службы занятости населения Свердловской области, создания устойчивой системы эффективного трудоустройства граждан, достижения оптимальной занятости населения, реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о представлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.03.2015 № 59 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2015, 10 марта, № 4062), с изменениями, внесенными приказами Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 05.08.2015 № 197 и от 14.06.2017 № 149.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 10 ноября 2019 года.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставить за Директором Департамента по труду и занятости населения Свердловской области Д.А. Антоновым.

И.о. Директора Департамента

А.В. Макурин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
по труду и занятости населения
Свердловской области
от 20.08.2019 № 247
«Об утверждении Положения
о предоставлении работодателями,
осуществляющими деятельность
на территории Свердловской области,
информации о наличии свободных
рабочих мест и вакантных
должностей, включая информацию
о локальных нормативных актах,
содержащих сведения о данных
рабочих местах»

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах

1. Настоящее Положение разработано в целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости») и определяет порядок представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах (далее – информация о наличии свободных рабочих мест).

2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работодателями независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

3. Информация о наличии свободных рабочих мест представляется работодателями ежемесячно, не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) по месту нахождения работодателя.

4. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется работодателями по форме согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения».

5. Информация о наличии свободных рабочих мест может быть представлена работодателем непосредственно в центр занятости, либо направлена в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>) (далее – ИАС ОБВ «Работа в России») или на Интерактивном портале Департамента

по труду и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>) (далее – официальный сайт Департамента).

Работодатели, не предоставившие информацию о наличии свободных рабочих мест, считаются проинформировавшими центр занятости об отсутствии вакансий.

Работодатели, ежемесячно размещающие информацию о наличии свободных рабочих мест в ИАС ОБВ «Работа в России» в соответствии с Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25.08.2015 № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», считаются исполнившим требования статьи 25 Закона о занятости в части предоставления информации о наличии свободных рабочих мест.

6. При предоставлении работодателем информации о наличии свободных рабочих мест в электронном виде с использованием личного кабинета работодателя в ИАС ОБВ «Работа в России» или на официальном сайте Департамента дублирование информации о наличии свободных рабочих мест на бумажном носителе не требуется.

7. Работодатели в случае непредставления или несвоевременного представления либо представления информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего Положения несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

8. Центры занятости осуществляют мониторинг непредставления или несвоевременного представления либо представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест в неполном объеме или в искаженном виде.