



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ИНВЕСТИЦИЙ И РАЗВИТИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

14.01.2021

№ 4

г. Екатеринбург

**Об оценке эффективности деятельности государственного
бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития
туризма Свердловской области» и его руководителя**

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», пунктом 33 Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере туризма, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2017 № 918-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере туризма», в целях оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) критерии и показатели оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (прилагается);

2) Положение о стимулирующих выплатах руководителю государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (прилагается);

3) форму отчета о выполнении показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (прилагается);

4) Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (прилагается);

5) состав комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (прилагается).

2. Руководителю государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»:

1) ежеквартально в течение 5 рабочих дней с начала месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Министерство инвестиций и развития Свердловской области отчет о выполнении показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»;

2) привести в соответствие с Положением об установлении систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Примерным положением об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере туризма, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2017 № 918-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере туризма», и настоящим приказом локальные акты государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области», регламентирующие порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном учреждении Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области», в срок до 29 января 2021 года.

3. Признать утратившим силу приказ Министерства инвестиций и развития Свердловской области от 19.02.2018 № 39 «Об оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» и его руководителя» с изменениями, внесенными приказами Министерства инвестиций и развития Свердловской области от 12.07.2018 № 150, от 16.01.2019 № 12 и от 11.07.2019 № 169.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Заместителя Министра инвестиций и развития Свердловской области Е.А. Копеляна.

5. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

И.о. Министра



Е.А. Хлыбова

УТВЕРЖДЕНЫ
 приказом Министерства инвестиций
 и развития Свердловской области
 от 14.01.2021 № 4
 «Об оценке эффективности деятельности
 государственного бюджетного учреждения
 Свердловской области «Центр развития
 туризма Свердловской области» и его
 руководителя»

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ
оценки эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»

Номер строки	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки эффективности деятельности учреждения	Количество баллов	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя эффективности деятельности учреждения	Периодичность представления отчетности
1	2	3	4	5	6
1. Основная деятельность учреждения					
1.	Выполнение учреждением плановых показателей государственного задания, в процентах	степень выполнения, %:		отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		равен 100%	40		
		от 90% до 99%	20		
		менее 90%	0		

1	2	3	4	5	6
2.	Выполнение учреждением плана мероприятий в соответствии с графиком, прилагаемым к соглашению о порядке и условиях предоставления субсидии государственному бюджетному учреждению Свердловской области на иные цели, в процентах	степень выполнения, %: равен 100% от 90% до 99% менее 90%	40 20 0	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
3.	Регулярное и своевременное размещение информации учреждением на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.bus.gov.ru)	соблюдается не соблюдается	10 0	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
4.	Соблюдение сроков выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу Министерства инвестиций и развития Свердловской области, в том числе полученному в рабочем порядке	соблюдается несвоевременное исполнение 1–2 поручений несвоевременное исполнение более 2-х поручений	10 5 0	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
Максимальная сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения по первому разделу: 100 баллов					

1	2	3	4	5	6
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
5.	Соблюдение порядка и сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	соблюдается	5	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		не соблюдается	0		
		нарушение сроков размещения информации	0		
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в отчетном квартале	отсутствие	10	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		наличие	0		
7.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской, финансовой, статистической и иной отчетности	соблюдаются	10	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		не соблюдаются	0		
8.	Привлечение внебюджетных средств от оказания платных услуг	размер внебюджетного дохода в процентах от суммы субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания:		отчет руководителя учреждения о выполнении показателей	ежеквартально
		более 5% от суммы субсидии	15		

1	2	3	4	5	6
		от 3 до 5% от суммы субсидии	10	эффективности деятельности учреждения	
		менее 3% от суммы субсидии	5		
		внебюджетная деятельность учреждением не осуществляется	0		
Максимальная сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения по второму разделу: 40 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
9.	Соблюдение стабильности кадрового состава работников учреждения	значение коэффициента текучести кадров $K_{тек} = (X_{сж} + X_{дпс}) \times 100 / S$, где $X_{сж}$ - общее число уволенных по собственному желанию и по соглашению сторон за отчетный период; $X_{дпс}$ - общее число уволенных по инициативе работодателя за отчетный период; S - среднесписочная численность персонала за отчетный период:		отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		менее 10%	10		
		равен или более 10%	0		
10.	Соблюдение установленного Министерством инвестиций и развития Свердловской области предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы его работников	соблюдается	5	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		не соблюдается	0		

1	2	3	4	5	6
11.	Выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения	соблюдается	5	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		не соблюдается	0		
12.	Обеспеченность учреждения персоналом: фактическая численность работников составляет не менее 80% от всей штатной численности учреждения	соблюдается	5	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		не соблюдается	0		
Максимальная сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения по третьему разделу: 25 баллов					
4. Качество управления государственным имуществом					
13.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей	отсутствие	5	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		наличие	0		
14.	Отсутствие: – представлений (предписаний) органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции, вынесенных по результатам контрольных	отсутствие	15	отчет руководителя учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения	ежеквартально
		наличие	0		

1	2	3	4	5	6
	мероприятий, в том числе в сфере государственных закупок; – совершенных административных правонарушений; – вступление в законную силу решений судов об удовлетворении требований по искам, предъявленным к учреждению; – замечаний Министерства инвестиций и развития Свердловской области по результатам проверок деятельности учреждения				
Максимальная сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения по четвертому разделу: 20 баллов					
Итоговая максимальная сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения по четырем разделам: 185 баллов					

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства инвестиций
и развития Свердловской области от
от 14.01.2021 № 4

«Об оценке эффективности
деятельности государственного
бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр
развития туризма Свердловской
области» и его руководителя»

ПОЛОЖЕНИЕ**о стимулирующих выплатах руководителю государственного
бюджетного учреждения Свердловской области
«Центр развития туризма Свердловской области»****Глава 1. Общие положения**

1. Положение о стимулирующих выплатах руководителю государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, постановлением Правительства Свердловской области от 07.12.2017 № 918-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере туризма» и определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат (далее – выплаты) руководителю государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – руководитель учреждения) по результатам оценки эффективности деятельности учреждения.

2. Оценка эффективности деятельности учреждения позволяет своевременно выявлять и устранять проблемы в деятельности учреждения, а также влияет на размер стимулирующих выплат руководителю учреждения.

**Глава 2. Условия выплат и порядок определения размера
премии по итогам работы за квартал**

3. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

– ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальная выплата по итогам работы за квартал, год (далее – премия).

Выплаты осуществляются за счет средств областного бюджета, предоставленных Министерством инвестиций и развития Свердловской области (далее – Министерство) государственному бюджетному учреждению Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – учреждение) на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением работ в соответствии с государственным заданием, в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, а также средств учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности и осуществляется за фактически отработанное время.

4. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом срочности, важности и сложности работ, степени ответственности при выполнении поставленных задач и осуществляется в размере 100% должностного оклада.

5. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается дифференцированно в зависимости от общего количества лет, проработанных в данном учреждении, в процентах должностного оклада и составляет:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 до 5 лет	10%
от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
свыше 15 лет	30%

6. Выплата премии за квартал производится на основании оценки выполнения установленных значений показателей эффективности работы учреждения в отчетном периоде.

Оценка выполнения установленных значений показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный квартал осуществляется комиссией Министерства по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – Комиссия) путем суммирования баллов по всем показателям эффективности, утвержденным Министерством.

7. Для оценки выполнения показателей эффективности работы учреждения за отчетный квартал руководитель учреждения представляет в Министерство квартальный отчет о выполнении показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – отчет) по форме, утвержденной настоящим приказом. Руководитель учреждения несет персональную ответственность за достоверность сведений, представленных в отчете.

В случае выявления членами Комиссии недостоверности данных, содержащихся в отчете, в адрес руководителя учреждения направляется запрос о необходимости разъяснения выявленных фактов. Пояснения руководителя

учреждения представляются в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня получения запроса и далее рассматриваются членами Комиссии при принятии решения о выполнении целевых показателей эффективности работы учреждения.

8. Итоговая сумма значений показателей эффективности деятельности учреждения свидетельствует о следующей степени эффективности деятельности учреждения:

высокая – сумма баллов равна или более 180;

средняя – сумма баллов равна или более 160, но менее 180;

низкая – сумма баллов менее 160.

9. Расчет размера премии руководителю учреждения по итогам работы деятельности учреждения осуществляется в соответствии с приложением к настоящему Положению.

10. Размер премии руководителю учреждения рассчитывается с применением коэффициента кратности к размеру средней заработной платы работников учреждения в соответствии с формулой:

$$Пр = ЗПу * Ку, \text{ где}$$

Пр – размер премии руководителю по итогам работы за квартал;

ЗПу – размер средней заработной платы работников учреждения по итогам работы за квартал без учета заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера учреждения, примененный при установлении оклада руководителя;

Ку – коэффициент кратности для определения размера премии, рассчитываемый в соответствии с приложением к настоящему Положению.

11. В случае если расчет размера премии по итогам работы за квартал вновь принятому руководителю производится после индексации заработной платы работников учреждения в текущем году, максимальный размер премии по итогам работы за квартал устанавливается с учетом коэффициента индексации текущего года.

12. В случае смены типа учреждения при расчете размера премии по итогам работы за квартал руководителю применяется размер средней заработной платы работников учреждения, определенный за год, предшествующий году смены типа учреждения.

13. Выплата премии за год производится при условии оценки степени эффективности деятельности учреждения за период с I по IV кварталы отчетного года не ниже средней и устанавливается в размере 100% должностного оклада.

14. Выплата премии осуществляется на основании приказа Министерства. Решение о выплате премии принимает Министр по результатам рассмотрения протокола заседания Комиссии, за счет средств областного бюджета, предоставленных Министерством учреждению в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с выполнением работ в соответствии с государственным заданием в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, а также средств учреждению, поступающих от приносящей доход деятельности.

15. Премия вновь назначенного руководителя учреждения, а также премия руководителя учреждения при расторжении с ним трудового договора

до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, выплачивается пропорционально времени, отработанному в отчетном периоде в должности руководителя учреждения.

16. Премия руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

– применение дисциплинарного взыскания в отношении руководителя учреждения за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетном периоде;

– наличие фактов нарушения требований к бухгалтерскому учету, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если руководитель учреждения исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были осуществлены указанные нарушения.

17. Для вновь назначенных руководителей учреждения нарушения, допущенные учреждением до его назначения, не учитываются.

Приложение
к Положению о стимулирующих выплатах
руководителю государственного
бюджетного учреждения Свердловской
области «Центр развития туризма
Свердловской области»

Форма

РАСЧЕТ
размера премии руководителю учреждения по итогам работы деятельности учреждения

Номер строки	Показатель	Значение в баллах	Коэффициент кратности, Ку	Требования к осуществлению выплаты
1.	Итоговая сумма целевых показателей эффективности деятельности учреждения в баллах по четырем разделам квартального отчета	равно или более 180	1,12	наличие экономии фонда оплаты труда
2.		равно или более 160, но менее 180	0,75	
3.		менее 160	выплата не предусмотрена	—

УТВЕРЖДЕН
 приказом Министерства инвестиций
 и развития Свердловской области
 от 14.01.2021 № 4
 «Об оценке эффективности деятельности
 государственного бюджетного
 учреждения Свердловской области
 «Центр развития туризма Свердловской
 области» и его руководителя»

Форма

ОТЧЕТ
о выполнении показателей эффективности деятельности государственного бюджетного
учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»

Номер строки	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения	Фактическое значение показателя эффективности деятельности учреждения	Пояснения руководителя в случае невыполнения показателя эффективности деятельности учреждения
1	2	3	4	5
1. Основная деятельность учреждения				
1.	Выполнение учреждением плановых показателей государственного задания, в процентах	степень исполнения, %		
		равен или более 100%		
		от 90% до 99%		

1	2	3	4	5
		менее 90%		
2.	Выполнение учреждением плана мероприятий в соответствии с графиком, прилагаемым к соглашению о порядке и условиях предоставления субсидии государственному бюджетному учреждению Свердловской области на иные цели, в процентах	степень исполнения, %		
равен или более 100%				
от 90% до 99%				
менее 90%				
3.	Регулярное и своевременное размещение информации учреждением на официальном сайте для размещения информации о государственных и муниципальных учреждениях в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.bus.gov.ru)	соблюдается		
не соблюдается				
4.	Соблюдение сроков выполнения заданий, поручений (оперативных и внеплановых) по письменному запросу Министерства инвестиций и развития Свердловской области, в том числе полученному в рабочем порядке	соблюдается		
несвоевременное исполнение 1–2 поручений				
несвоевременное исполнение более 2-х поручений				
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
5.	Соблюдение порядка и сроков заключения государственных контрактов в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ	соблюдается		
не соблюдается				

1	2	3	4	5
	«О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	нарушение сроков размещения информации		
6.	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в период предоставления квартальной отчетности	отсутствие		
		наличие		
7.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бухгалтерской, финансовой, статистической и иной отчетности	соблюдаются		
		не соблюдаются		
8.	Привлечение внебюджетных средств от оказания платных услуг	размер внебюджетного дохода в процентах от суммы субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания:		
		более 5% от суммы субсидии		
		от 3 до 5% от суммы субсидии		
		менее 3% от суммы субсидии		
		внебюджетная деятельность учреждением не осуществляется		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами				
9.	Соблюдение стабильности кадрового состава работников учреждения	значение коэффициента текучести кадров $K_{\text{тек}} = (X_{\text{сж}} + X_{\text{дпс}}) \times 100 / S,$ где $X_{\text{сж}}$ - общее число уволенных по собственному желанию и по соглашению сторон за отчетный период;		

1	2	3	4	5
		$X_{\text{дтс}}$ - общее число уволенных по инициативе работодателя за отчетный период; S - среднесписочная численность персонала за отчетный период:		
		менее 10%		
		равен или более 10%		
10.	Соблюдение установленного Министерством инвестиций и развития Свердловской области предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы его работников	соблюдается		
		не соблюдается		
11.	Выполнение плана повышения квалификации и/или профессиональной подготовки работников учреждения	соблюдается		
		не соблюдается		
12.	Обеспеченность учреждения персоналом: фактическая численность работников составляет не менее 80% от всей штатной численности учреждения	выполнен		
		не выполнен		
4. Качество управления государственным имуществом				
13.	Отсутствие выставленных требований на возмещение ущерба по недостаткам и хищениям материальных ценностей	отсутствие		
		наличие		
14.	Отсутствие:	отсутствие		

1	2	3	4	5
	<p>– представлений (предписаний) органов, осуществляющих контрольные и надзорные функции, вынесенных по результатам контрольных мероприятий, в том числе в сфере государственных закупок;</p> <p>– совершенных административных правонарушений;</p> <p>– вступление в законную силу решений судов об удовлетворении требований по искам, предъявленным к учреждению;</p> <p>– замечаний Министерства инвестиций и развития Свердловской области по результатам проверок деятельности учреждения</p>	наличие		

Руководитель учреждения

(подпись)

(Ф.И.О.)

Главный бухгалтер учреждения

(подпись)

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства инвестиций
и развития Свердловской области
от 14.01.2021 № 4
«Об оценке эффективности
деятельности государственного
бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр
развития туризма Свердловской
области» и его руководителя»

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»

Глава 1. Общие положения

1. Комиссия по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – Комиссия) создается в Министерстве инвестиций и развития Свердловской области (далее – Министерство) для осуществления контроля за эффективностью деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – учреждение), в отношении которого Министерство осуществляет функции и полномочия учредителя.

2. Основными задачами Комиссии являются оценка эффективности деятельности учреждения, а также подготовка предложений об осуществлении премирования руководителя учреждения.

3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

Глава 2. Состав и полномочия комиссии

4. Комиссия состоит из председателя Комиссии, заместителя председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии.

5. Состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

6. Председатель Комиссии:

1) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;

2) председательствует на заседаниях Комиссии.

7. При отсутствии председателя Комиссии заседания Комиссии проводит заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии;

2) запрашивает дополнительные материалы от учреждения и структурных подразделений Министерства и представляет членам Комиссии информацию об эффективности деятельности учреждения;

3) ведет протоколы заседаний Комиссии;

4) готовит по поручению председателя Комиссии, его заместителя информацию о деятельности Комиссии.

9. Заседания Комиссии проводятся ежеквартально. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя Комиссии).

10. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя Комиссии.

11. Комиссия считается правомочной, если на заседании Комиссии присутствует более половины от общего числа членов Комиссии.

Глава 3. Организация деятельности Комиссии

12. На заседании Комиссии члены Комиссии рассматривают отчет о выполнении показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области» (далее – отчет) и выносят решение о степени эффективности деятельности учреждения.

13. Решение Комиссии о принятии отчета и степени эффективности деятельности учреждения оформляется протоколом заседания Комиссии, который подписывается председателем Комиссии, заместителем председателя Комиссии, секретарем Комиссии и членами Комиссии, принимавшими участие в заседании Комиссии.

14. Протокол заседания Комиссии представляется Министру инвестиций и развития Свердловской области для принятия решения об установлении размера премиальных выплат по итогам работы руководителю учреждения в срок до 7 рабочих дней со дня заседания.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства инвестиций
и развития Свердловской области
от 14.01.2021 № 4
«Об оценке эффективности
деятельности государственного
бюджетного учреждения
Свердловской области «Центр
развития туризма Свердловской
области» и его руководителя»

СОСТАВ

комиссии по оценке эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Центр развития туризма Свердловской области»

1. Копелян Евгений Александрович – Заместитель Министра инвестиций и развития Свердловской области, председатель комиссии
2. Иванова Екатерина Вячеславовна – начальник отдела развития туризма и туристской инфраструктуры Министерства инвестиций и развития Свердловской области, заместитель председателя комиссии
3. Зарецкая Лариса Леонидовна – главный специалист отдела развития туризма и туристской инфраструктуры Министерства инвестиций и развития Свердловской области, секретарь комиссии

Члены комиссии:

4. Баранова Ирина Викторовна – начальник отдела государственной гражданской службы, кадровой и организационной работы Министерства инвестиций и развития Свердловской области
5. Горбунова Мария Игоревна – главный специалист отдела развития туризма и туристской инфраструктуры Министерства инвестиций и развития Свердловской области

6. Черепанова
Юлия Геннадьевна
- начальник финансово-экономического отдела
– главный бухгалтер Министерства
инвестиций и развития Свердловской области