



**ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
МИНИСТЕРСТВО ЭНЕРГЕТИКИ  
И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРИКАЗ**

03.12.2020

№ 559

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области, утвержденную приказом Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 22.05.2020 № 256**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области (далее – Министерство) и включение в кадровый резерв Министерства, утвержденную приказом Министерства от 22.05.2020 № 256 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2020, 25 мая, № 25940) (далее – Методика), следующие изменения:

1) абзац второй подпункта 4 пункта 12 изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

2) в абзаце третьем подпункта 4 пункта 12 слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)»;

3) пункт 18 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

4) пункты 19–21 изложить в следующей редакции:

«19. Описание методов оценки кандидатов, используемых при проведении конкурса, максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых за выполнение каждого конкурсного задания, и критерии для формирования рейтинга кандидатов по итогам конкурсных процедур приведены в приложениях № 1 и № 3 к настоящей методике.

20. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии, и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.

21. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.»;

5) пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

6) часть девятую пункта 1 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за выполнение тестирования – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

7) в части одиннадцатой пункта 1 приложения № 1 к Методике слова «Конкурсное задание в форме тестирования считается выполненным, если кандидат набрал 40 и более процентов от максимального балла.» исключить.

8) пункт 2 приложения № 1 к Методике дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В анкету также могут быть включены дополнительные вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.»;

9) часть седьмую пункта 2 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за выполнение анкетирования – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

10) часть девятую пункта 2 приложения № 1 к Методике исключить;

11) часть восьмую пункта 3 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за реферат – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

12) часть десятую пункта 3 приложения № 1 к Методике исключить;

13) часть пятую пункта 4 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за индивидуальное собеседование – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

14) часть восьмую пункта 4 приложения № 1 к Методике исключить;

15) часть девятую пункта 5 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за выполнение конкурсного задания в виде групповой дискуссии – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

16) часть одиннадцатую пункта 5 приложения № 1 к Методике исключить;

17) часть шестую пункта 6 приложения № 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Максимальный балл за подготовку проекта документа – 5 баллов, минимальный балл – 1.»;

18) часть восьмую пункта 6 приложения № 1 к Методике исключить;

19) приложение № 1 к Методике дополнить пунктом 7 следующего содержания:

«7. Решение практических задач.

Решение практических задач подразумевает ознакомление кандидата с проблемной ситуацией, изложенной в формате текста или видео, связанной с областью и видом профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы, и подготовку кандидатом ответов на вопросы, направленные на выявление его аналитических, стратегических или управленческих способностей. Условия решения практической задачи и вопросы к ней определяются в порядке проведения конкурса.

Максимальный балл за решение практической задачи – 5 баллов, минимальный балл – 1.

5 баллов – кандидат решил практическую задачу в соответствии с требованиями, указанными в порядке проведения конкурса (далее – требования), на высоком уровне продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для возникновения практической задачи; отразил пути решения проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области, обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, проявил аналитические способности, логичность мышления;

4 балла – кандидат решил практическую задачу в соответствии с требованиями, продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность, но допустил неточности и незначительные ошибки; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для возникновения практической задачи; отразил пути решения проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи; проявил аналитические способности, логичность мышления;

3 балла – кандидат решил практическую задачу в соответствии с требованиями, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для возникновения практической задачи; отразил некоторые пути решения проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

2 балла – кандидат решил практическую задачу не в соответствии с требованиями, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для возникновения практической задачи; недостаточно отразил пути решения проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

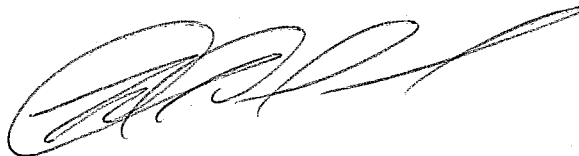
1 балл – кандидат решил практическую задачу не в соответствии с требованиями, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для возникновения практической задачи; не отразил пути решения проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для возникновения практической задачи; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

0 баллов – кандидат отказался решать практическую задачу.»;

20) приложение № 2 к Методике признать утратившим силу.

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Министр



Н.Б. Смирнов