



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Министерство социальной политики Свердловской области  
ПРИКАЗ

07.02.2022

№ 31

г. Екатеринбург

**О внесении изменений в приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 23.07.2018 № 276 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства социальной политики Свердловской области, Порядка работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики Свердловской области, Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве социальной политики Свердловской области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться»**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 23.07.2018 № 276 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства социальной политики Свердловской области, Порядка работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики Свердловской области, Перечня должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве социальной политики Свердловской области, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, при назначении на которые конкурс может не проводиться» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)), 2018, 25 июля, № 18290) с изменениями, внесенными приказами Министерства социальной политики Свердловской области от 02.10.2018 № 377, от 27.06.2019 № 245, от 30.12.2020 № 806 и от 17.03.2021 № 98 (далее – приказ Министерства социальной политики Свердловской области от 23.07.2018 № 276), следующее изменение:

подпункт 2 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«2) Порядок работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики Свердловской области (прилагается);».

2. Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики Свердловской области по проведению конкурса на замещение вакантной

должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства социальной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства социальной политики Свердловской области от 23.07.2018 № 276, следующие изменения:

1) наименование изложить в следующей редакции:

**«ПОРЯДОК**

**работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики  
Свердловской области»;**

2) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящий порядок определяет порядок работы конкурсной комиссии Министерства социальной политики Свердловской области (далее – конкурсная комиссия) по:»;

3) пункты 25 и 26 изложить в следующей редакции:

«25. По результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы конкурсная комиссия принимает следующие решения:

1) признать одного из кандидатов победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы;

2) признать всех кандидатов не отвечающими квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую проводится конкурс.

Конкурсная комиссия вправе принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не признан победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы в Министерстве, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

26. По результатам конкурса на включение в кадровый резерв конкурсная комиссия принимает следующие решения:

1) признать кандидата (кандидатов) победителем (победителями) конкурса на включение в кадровый резерв;

2) признать всех кандидатов не отвечающими квалификационным требованиям для включения в кадровый резерв.»;

4) пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Не позднее чем за месяц до проведения квалификационного экзамена непосредственный руководитель гражданского служащего направляет в конкурсную комиссию отзыв об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне) гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве социальной политики Свердловской области, и о возможности присвоения ему классного чина по форме согласно приложению № 4 к настоящему порядку.»;

5) в приложениях № 1–5 в отметке о приложении слова «по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства социальной политики Свердловской области» исключить;

6) приложение № 2 дополнить пунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. По результатам голосования конкурсная комиссия признает всех кандидатов не отвечающими квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую проводится конкурс.»;

7) приложение № 3 дополнить пунктом 5.1. следующего содержания:

«5.1. По результатам голосования конкурсная комиссия признает всех кандидатов не отвечающими квалификационным требованиям для включения в кадровый резерв.»;

8) приложение № 4 изложить в новой редакции (приложение);

9) в приложении № 5 пункт 12 изложить в следующей редакции:

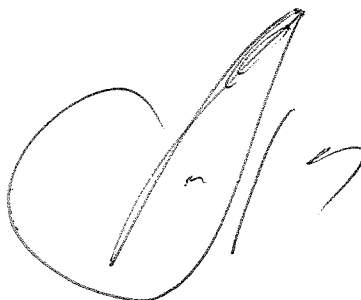
«12. Оценка знаний, навыков и умений (профессионального уровня) государственного гражданского служащего по результатам квалификационного экзамена

---

(признать, что государственный гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина государственной гражданской службы; признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен)».

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Министр



А.В. Злоказов

Приложение  
к приказу Министерства социальной  
политики Свердловской области  
от 07.02.22 № 31

### ОТЗЫВ

**об уровне знаний, навыков и умений (профессиональном уровне)  
гражданского служащего, замещающего должность государственной  
гражданской службы в Министерстве социальной политики Свердловской  
области, и о возможности присвоения ему классного чина**

1. Фамилия, имя, отчество (при наличии) \_\_\_\_\_

2. Год, число и месяц рождения \_\_\_\_\_

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого  
звания

\_\_\_\_\_ (когда и какую образовательную организацию окончил,

\_\_\_\_\_ квалификация по специальности или направлению подготовки,

\_\_\_\_\_ ученая степень, ученое звание)

4. Сведения о дополнительном профессиональном образовании

\_\_\_\_\_ (документы о квалификации, подтверждающие повышение или присвоение  
квалификации по результатам дополнительного профессионального образования

\_\_\_\_\_ (удостоверение о повышении квалификации, диплом  
о профессиональной переподготовке))

5. Замещаемая должность государственной гражданской службы на день  
проведения квалификационного экзамена и дата назначения на эту должность

6. Стаж государственной службы (в том числе стаж государственной гражданской  
службы) \_\_\_\_\_

7. Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

8. Классный чин государственной гражданской службы Свердловской области

\_\_\_\_\_ (наименование классного чина и дата его присвоения)

9. Классный чин государственной гражданской службы Свердловской области по замещаемой должности

---

(наименование классного чина государственной гражданской службы Свердловской области)

10. Представляется к присвоению классного чина государственной гражданской службы Свердловской области

---

(наименование классного чина государственной гражданской службы Свердловской области)

11. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в Министерстве социальной политики Свердловской области, принимал участие

12. Мотивированная оценка профессиональных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы в Министерстве социальной политики Свердловской области, и возможности присвоения ему классного чина государственной гражданской службы Свердловской области

---

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(подпись непосредственного руководителя) (И.О. Фамилия непосредственного руководителя)

С оценкой непосредственного  
руководителя ознакомлен(а)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_»  
(подпись гражданского служащего) (И.О. Фамилия гражданского служащего)