

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
территориальный отраслевой исполнительный орган государственной власти
Свердловской области – Управление социальной политики Министерства
социальной политики Свердловской области № 5
(Управление социальной политики № 5)

П Р И К А З

30 августа 2022

№ 2425

Об утверждении Порядка предварительного уведомления начальника территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5 о выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими Свердловской области, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в территориальном отраслевом исполнительном органе государственной власти Свердловской области – Управлении социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5

В целях предотвращения конфликта интересов на государственной гражданской службе Свердловской области в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

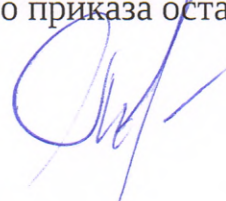
1. Утвердить Порядок предварительного уведомления начальника территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5 о выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими Свердловской области, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в территориальном отраслевом исполнительном органе государственной власти Свердловской области – Управлении социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5 (прилагается).

2. Приказ Управления социальной политики № 5 от 20.05.2020 № 29 «Об утверждении порядка предварительного уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы государственными гражданскими служащими территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области – Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5», признать утратившим силу.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления



Н.А. Логунова

УТВЕРЖДЕН
приказом Управления социальной
политики № 5
от « 30 » августа 2022 N 2425

**ПОРЯДОК
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО УВЕДОМЛЕНИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО
ОТРАСЛЕВОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ВЛАСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ – УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ № 5 О ВЫПОЛНЕНИИ ИНОЙ
ОПЛАЧИВАЕМОЙ РАБОТЫ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ГРАЖДАНСКИМИ
СЛУЖАЩИМИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЗАМЕЩАЮЩИМИ
ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ТЕРРИТОРИАЛЬНОМ ОТРАСЛЕВОМ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОМ ОРГАНЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ – УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ МИНИСТЕРСТВА СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ № 5**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления начальника территориального отраслевого исполнительного органа государственной власти Свердловской области — Управления социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5 о намерении выполнять иную оплачиваемую работу государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Свердловской области в территориальном отраслевом исполнительном органе государственной власти Свердловской области – Управлении социальной политики Министерства социальной политики Свердловской области № 5 (далее — Порядок, начальник Управления, Управление, гражданские служащие), а также форму уведомления.

2. Уведомление представителя нанимателя о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы (далее - уведомление) составляется гражданским служащим Управления письменно в произвольной форме или по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, заверяется личной подписью с указанием даты оформления уведомления.

Уведомление, составленное в произвольной форме, должно содержать следующую информацию о планируемой оплачиваемой работе: наименование организации, должность, юридический адрес организации, должностные обязанности, предполагаемый график и период выполнения.

3. Уведомление направляется до начала выполнения гражданским служащим иной оплачиваемой работы. Рекомендуются направлять уведомление не позднее чем за 15 календарных дней до даты начала выполнения гражданским служащим иной оплачиваемой работы.

Граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Управлении, осуществляющие

иную оплачиваемую работу на день назначения на должность государственной гражданской службы Свердловской области, представляют уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы одновременно с подачей заявления о приеме на работу (назначении на должность).

4. В случае изменения условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы, продления срока договора или заключения нового договора (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора), а также в случае изменения вида деятельности (трудовой функции), характера выполняемой работы, места работы, условий иной оплачиваемой работы, выполняемой гражданским служащим, требуется направление нового уведомления.

5. Уведомление направляется гражданским служащим в отдел правового, кадрового и информационного обеспечения Управления.

6. Регистрация уведомления осуществляется специалистом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в день поступления в Журнале учета уведомлений о предстоящем выполнении иной оплачиваемой работы по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Листы журнала регистрации должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью Управления.

7. Отказ в регистрации уведомления не допускается.

8. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается гражданскому служащему на руки. На копии уведомления, подлежащего передаче гражданскому служащему, ставится отметка о регистрации, с указанием даты и номер регистрации уведомления.

9. При поступлении уведомления в отдел правового, кадрового и информационного обеспечения Управления специалист, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, направляет его начальнику Управления для ознакомления.

10. Если в выполняемой гражданским служащим иной оплачиваемой работе, указанной в уведомлении, усматривается наличие конфликта интересов, уведомление с резолюцией начальника Управления рассматривается на заседании Комиссии Управления социальной политики № 5 по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

11. Решение комиссии направляется начальнику Управления. В случае установления Комиссией наличия конфликта интересов у гражданского служащего при выполнении иной оплачиваемой работы начальник Управления соответствующей резолюцией указывает гражданскому служащему на недопустимость выполнения иной оплачиваемой работы, указанной в уведомлении, в целях урегулирования конфликта интересов.

12. Гражданский служащий Управления, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, обеспечивает:

- 1) регистрацию уведомления в день его поступления;
- 2) направление уведомления начальнику Управления не позднее рабочего дня, следующего за днем поступления уведомления в отдел правового, кадрового и информационного обеспечения Управления;

3) направление уведомления с соответствующей резолюцией начальника Управления в Комиссию;

4) уведомление гражданского служащего о направлении уведомления для рассмотрения в Комиссию и о принятом Комиссией решении;

5) приобщение уведомления, а также решения Комиссии с резолюцией начальника Управления к личному делу гражданского служащего.

13. Уведомление с визой начальника Управления, а также решение Комиссии (в случае рассмотрения вопроса о наличии конфликта интересов на Комиссии) приобщаются к личному делу гражданского служащего.

14. В период выполнения иной оплачиваемой работы гражданские служащие обязаны соблюдать Служебный распорядок Управления.

Приложение N 1
к Порядку предварительного
уведомления начальника территориального
отраслевого исполнительного органа
государственной власти Свердловской области —
Управления социальной политики Министерства
социальной политики Свердловской области № 5 о
выполнении иной оплачиваемой работы
государственными гражданскими служащими
Свердловской области, замещающими должности
государственной гражданской службы Свердловской
области в территориальном отраслевом
исполнительном органе государственной власти
Свердловской области - Управления социальной
политики Министерства социальной политики
Свердловской области № 5

Форма

Начальнику Управления социальной
политики №5
Н.А. Логуновой
(инициалы, фамилия)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о намерении выполнять иную оплачиваемую работу
(о выполнении иной оплачиваемой работы)¹

В соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации» я,

_____ ,
(Ф.И.О.)

замещающий(ая) (претендующий(ая) на должность государственной гражданской службы Свердловской
области _____

(наименование замещаемой должности, структурного подразделения)

намерен(а) выполнять (выполняю) с “ ____ ” _____ 20 ____ года оплачиваемую
деятельность: _____

(указать вид деятельности: педагогическая, научная, творческая или иная
деятельность)

по _____

(трудовому договору, гражданско-правовому договору, авторскому договору и т.п.)

в _____

(полное наименование организации, где осуществляется иная оплачиваемая работа, и адрес данной
организации)

Работа по _____

(указать характер выполняемой работы, например, «по проведению лекций», «по ведению бухучета»,
«по написанию статей» и т.д.)

будет выполняться в (нужное подчеркнуть):

- рабочие дни (понедельник, вторник, среда, четверг, пятница) с ____:____ по ____:____ ,

- нерабочие дни (суббота, воскресенье) с ____:____ по ____:____ .

Выполнение указанной работы не повлечет за собой конфликта интересов.

¹ В случае изменения условий договора о выполнении иной оплачиваемой работы или заключения нового
договора (в том числе в связи с истечением срока предыдущего договора) необходимо представлять новое
уведомление.

При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать запреты и требования, предусмотренные статьями 17 и 18 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

(подпись)
“ ____ ” _____ 20 ____ г.

(расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____ в журнале
регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления _____

_____ 20 ____ г.

(фамилия, инициалы гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление)

(подпись гражданского служащего, зарегистрировавшего уведомление)

