



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2019

№ 644-ПП

г. Екатеринбург

### О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, утвержденный постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области» («Областная газета», 2016, 8 июня, № 101) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 07.11.2017 № 844-ПП, от 07.03.2018 № 116-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП и от 15.08.2019 № 538-ПП, следующие изменения:

1) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Работодатель обязан в письменной форме представлять в государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области (далее – центр занятости) по месту учета либо в личном кабинете на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (<https://szn-ural.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения:

1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на территории Свердловской области;

2) о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

Сведения представляются работодателем ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, по формам согласно приложению к настоящему порядку.»;

2) абзац первый пункта 6-1 изложить в следующей редакции:

«6-1. В случае невозможности подбора инвалидов на созданные или выделенные рабочие места в счет установленной квоты в течение 6 месяцев с даты создания (выделения) рабочих мест, указанных в Сведениях о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей),

представляемых ежемесячно в центр занятости по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения», работодатель вправе:»;

3) в пункте 7 и части второй пункта 8 слова «до 15 числа» заменить словами «не позднее 15 числа»;

4) в части второй пункта 9 слова «, либо представление документов, подтверждающих непосредственное участие работодателя в фактическом трудоустройстве инвалида посредством способов, указанных в пункте 6-1 настоящего порядка» исключить;

5) приложение изложить в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Исполняющий обязанности  
Губернатора Свердловской области



А.В. Орлов

Приложение  
к постановлению Правительства  
Свердловской области  
от 27.09.2019 № 644-ПП

### СВЕДЕНИЯ

**о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,  
о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных)  
для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема  
на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах,  
содержащих сведения о данных рабочих местах**

Форма 1

Представляется в государственное  
казенное учреждение службы занятости  
населения Свердловской области  
ежемесячно, не позднее  
15 числа месяца, следующего за  
отчетным

### СВЕДЕНИЯ

**о выполнении квоты для приема на работу инвалидов  
на территории Свердловской области  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

Полное наименование работодателя	
Фактический адрес работодателя	
Номер контактного телефона	
Адрес электронной почты	
ОГРН	
ИНН	

Номер строки	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	2	3	4
1.	Численность работников (по штатному расписанию), всего	человек	
2.	Среднесписочная численность работников организации на территории Свердловской области (всего без учета внешних совместителей), исчисленная в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации, всего	человек	
3.	Численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, всего	человек	

1	2	3	4
4.	Численность государственных и муниципальных служащих органов государственной власти, органов местного самоуправления, занятых на должностях, замещение которых в соответствии с законодательством осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности, всего в том числе	человек	
5.	занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	человек	
6.	Среднесписочная численность работников для определения квоты, всего (строка 6 = строка 2 – строка 3 – строка 4 + строка 5)	человек	
7.	Установленная квота для приема на работу инвалидов, всего	человек	
8.	Установленное минимальное количество специальных рабочих мест	единиц	
9.	Принято на работу инвалидов, всего	человек	
10.	Уволено инвалидов, всего	человек	
11.	Работало инвалидов на конец отчетного периода, всего в том числе	человек	
12.	I группы, всего из них	человек	
13.	на специальных рабочих местах	человек	
14.	II группы, всего из них	человек	
15.	на специальных рабочих местах	человек	
16.	III группы, всего из них	человек	
17.	на специальных рабочих местах	человек	
18.	Работало инвалидов сверх квоты, всего (строка 18 = строка 11 – строка 7)	человек	

Форма 2

**СВЕДЕНИЯ**

**о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

Номер строки	Дата создания (выделения) рабочего места в соответствии с локальным нормативным актом, содержащим сведения о данном рабочем месте <sup>1</sup>	Реквизиты локальных нормативных актов, содержащих сведения о созданных (выделенных) рабочих местах	Профессия рабочего, должность служащего на созданном (выделенном) рабочем месте	Количество созданных или выделенных рабочих мест в счет квоты (единиц)		Количество специальных рабочих мест (единиц) (из графы 4)		Работало инвалидов на конец отчетного периода (человек)	Реквизиты приказа о приеме на работу, справки медико-социальной экспертизы	Количество свободных рабочих мест (единиц)
				всего	дата последней специальной оценки рабочих мест	всего	дата последней специальной оценки рабочих мест			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.										
2.	Итого									
3.	X	X	X		X		X		X	

\_\_\_\_\_  
(наименование должности руководителя)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_  
М.П. (при наличии)

И.О. Фамилия исполнителя  
Контактный телефон исполнителя

<sup>1</sup> Заверенные копии подтверждающих документов, в том числе о внесении в них изменений (локальные нормативные акты о создании (выделении) рабочих мест), представляются работодателем однократно.