



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

17.06.2021

№ 367-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Свердловской области в сфере занятости населения

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 121-ПП «Об организации деятельности по реализации полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения и переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 12.04.2012 № 372-ПП, от 14.06.2012 № 650-ПП, от 22.10.2012 № 1174-ПП, от 14.12.2012 № 1455-ПП, от 06.05.2013 № 590-ПП, от 08.11.2013 № 1376-ПП, от 25.02.2014 № 114-ПП, от 28.08.2014 № 751-ПП, от 25.12.2014 № 1194-ПП, от 02.09.2015 № 805-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 31.05.2018 № 349-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 21.02.2019 № 121-ПП, от 13.06.2019 № 361-ПП и от 04.06.2020 № 379-ПП, следующее изменение:

подпункт 3 пункта 4 после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;».

2. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 15.02.2012 № 122-ПП «О реализации отдельных полномочий Свердловской области в области содействия занятости населения» («Областная газета», 2012, 24 февраля, № 71) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 26.04.2012 № 428-ПП, от 12.07.2012 № 787-ПП, от 03.10.2012 № 1082-ПП, от 04.04.2013 № 431-ПП, от 23.08.2013 № 1047-ПП, от 27.12.2013 № 1681-ПП, от 30.04.2014 № 353-ПП, 28.10.2014 № 953-ПП,

от 02.09.2015 № 806-ПП, от 13.01.2016 № 4-ПП, от 05.07.2017 № 502-ПП, от 07.11.2017 № 839-ПП, от 13.09.2018 № 608-ПП, от 26.12.2018 № 984-ПП, от 21.02.2019 № 122-ПП, от 01.08.2019 № 495-ПП, от 15.08.2019 № 538-ПП, от 18.06.2020 № 410-ПП, от 24.12.2020 № 994-ПП и от 10.06.2021 № 339-ПП, следующие изменения:

1) пункт 1 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) Порядок и условия направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (прилагаются);»;

2) дополнить Порядком и условиями направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (приложение).

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

Приложение
к постановлению Правительства
Свердловской области
от 17.06.2021 № 367-ПП

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Свердловской области
от 15.02.2012 № 122-ПП
«О реализации отдельных
полномочий Свердловской области
в области содействия
занятости населения»

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

1. Настоящие порядок и условия разработаны в соответствии со статьей 23 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

2. Направление государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (далее – женщин) для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Обучение женщин проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность).

4. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проводится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ).

5. Отношения центров занятости и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, регулируются государственными контрактами (договорами) об обучении граждан.

6. Обучение женщин по направлению центров занятости организуется с целью восстановления утраченных (или приобретения новых) знаний, умений, компетенций после рождения и воспитания малолетнего ребенка по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям).

Для женщин, планирующих продолжить трудовую деятельность в организациях, с которыми они состоят в трудовых отношениях, востребованными являются профессии (специальности) данной организации.

Для женщин, планирующих трудоустройство к иному работодателю, востребованными являются профессии (специальности) и соответствующие им профессиональные компетенции, определяемые ежегодно Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) для организации обучения граждан в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области о занятости населения, или профессии (специальности), соответствующие профилям вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости.

7. Обучение женщин организуется центрами занятости по месту жительства или по месту их пребывания на основании отбора, указанного в пункте 4 настоящих порядка и условий, в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам профессионального обучения или дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий и (или) электронного обучения, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

8. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на обучение женщин, является Департамент.

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке Департаментом доводятся лимиты бюджетных обязательств на обучение женщин, являются центры занятости.

9. Направление женщин на обучение осуществляется при обращении женщины в центр занятости по месту жительства или по месту пребывания на основании следующих документов:

1) заявления о направлении на обучение по форме, утверждаемой приказом Департамента;

2) паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

3) документа об образовании и (или) квалификации (при наличии);

4) копии документа (документов), подтверждающего (подтверждающих) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

5) копии свидетельства о рождении ребенка;

6) заключения по результатам обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования) либо личной медицинской книжки, содержащей данные о прохождении медицинских осмотров, в случае если женщиной выбрана образовательная программа по профессии (специальности, направлению подготовки), требующая прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования, освидетельствования).

10. Обучение женщин в соответствии с настоящими порядком и условиями допускается однократно, за исключением случая нахождения в отпуске по уходу за последующим ребенком до достижения им возраста трех лет.

11. Центр занятости ведет регистрацию заявлений о направлении на обучение женщин в ведомственной государственной информационной системе «Программный комплекс «Катарсис».

12. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня обращения женщины с заявлением о направлении на обучение принимает решение о направлении на обучение или об отказе в направлении на обучение.

13. Основаниями для принятия решения об отказе в направлении на обучение являются:

1) непредставление женщиной документов, указанных в пункте 9 настоящих порядка и условий, представление документов, содержащих неполные (недостовверные) сведения, либо представление подложных документов;

2) прохождение обучения женщиной в соответствии с настоящими порядком и условиями ранее, за исключением случая нахождения в отпуске по уходу за последующим ребенком до достижения им возраста трех лет;

3) прохождение обучения женщиной в текущем году в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

4) отсутствие лимитов бюджетных обязательств на организацию обучения женщин.

14. Центр занятости в течение 3 рабочих дней со дня принятия решения о направлении или об отказе в направлении на обучение сообщает женщине о принятом решении одним из выбранных и согласованных с ней способов информирования, указанным в заявлении о направлении на обучение.

В случае принятия решения об отказе в направлении на обучение центр занятости направляет женщине соответствующее уведомление с указанием причины отказа.

15. После устранения причины, указанной в подпункте 1 пункта 13 настоящих порядка и условий, послужившей основанием для отказа в направлении на обучение, женщина имеет право повторно обратиться в центр занятости.

16. Женщинам до направления на обучение при необходимости обеспечивается предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – государственная услуга по профессиональной ориентации), включая рекомендации по выбору программы обучения.

17. В случае принятия решения о направлении на обучение центр занятости:
1) определяет образовательную программу по профессии (специальности), направлению подготовки для организации обучения с учетом:

целевых приоритетов женщины в возобновлении трудовой деятельности;
сведений об имеющемся образовании, профессиональной квалификации (при наличии);

требований к квалификации работника, содержащихся в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, иных документах о квалификациях;

сведений об имеющихся ограничениях к трудовой деятельности по состоянию здоровья;

рекомендаций, выданных при предоставлении государственной услуги по профессиональной ориентации (в случае получения государственной услуги по профессиональной ориентации);

имеющихся вакансий рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости, а также потребности работодателя в квалифицированных кадрах с учетом положений пункта 6 настоящих порядка и условий;

2) производит отбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, для прохождения обучения.

В случае если на дату принятия центром занятости решения о направлении женщины на обучение не определена организация, осуществляющая образовательную деятельность, центр занятости проводит мероприятия по отбору организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ, настоящими порядком и условиями;

3) оформляет и выдает направление на обучение по форме, установленной приказом Департамента.

18. Центры занятости несут ответственность за нецелевое использование средств в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Свердловской области.

19. Контроль за выполнением центрами занятости требований настоящих порядка и условий, а также целевым использованием средств осуществляют Департамент и органы государственного финансового контроля Свердловской области.