



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2018

№ 36-ПП

г. Екатеринбург

### О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2015, 16 сентября, № 6600201509160007) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 31.10.2017 № 809-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП), следующие изменения:

1) в наименовании и пункте 1 слова «службы занятости населения Свердловской области» заменить словами «Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»;

2) преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда

обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», в целях обеспечения деятельности и совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя, Правительство Свердловской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**».

2. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений службы занятости населения Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 09.09.2015 № 819-ПП, следующие изменения:

1) в грифе утверждения, наименовании и заголовке главы 1 слова «службы занятости населения Свердловской области» заменить словами «Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»;

2) в пункте 1 слова «, подведомственных Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области» заменить словами «Свердловской области, в отношении которых Департамент по труду и занятости населения Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя»;

3) пункт 2 после слов «гарантий по оплате труда,» дополнить словами «предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, единых»;

4) в пункте 3 слова «для государственных учреждений, подведомственных Департаменту, других типов» заменить словами «для государственных автономных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя,»;

5) в пункте 4, частях первой и второй пункта 5, подпунктах 1, 4 и 7 пункта 25 слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)»;

6) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам подведомственных учреждений с 1 января 2018 года и с 1 октября 2018 года устанавливаются следующие минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

Номер строки	Наименование должности (профессии)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по группам по оплате труда (рублей)					
		I		II		III	
		с 01.01.2018	с 01.10.2018	с 01.01.2018	с 01.10.2018	с 01.01.2018	с 01.10.2018
1	2	3	4	5	6	7	8
1.		ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»					

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	2 квалификационный уровень						
3.	Заведующий хозяйством, секретарь руководителя	5408	5624	4867	5062	4435	4612
4.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»						
5.	1 квалификационный уровень						
6.	Инспектор центра занятости населения, профконсультант, бухгалтер, психолог, юрисконсульт, специалист по маркетингу, инженер-лаборант, врач-гигиенист, специалист по охране труда	8112	8436	7896	8212	7355	7649
7.	2 квалификационный уровень						
8.	Инспектор центра занятости населения II категории, профконсультант II категории, юрисконсульт II категории, инженер-лаборант II категории	9194	9562	8977	9336	8436	8773
9.	3 квалификационный уровень						
10.	Инспектор центра занятости населения I категории, профконсультант I категории, юрисконсульт I категории, инженер-лаборант I категории	10 275	10 686	9843	10 237	9518	9899

1	2	3	4	5	6	7	8
11.	4 квалификационный уровень						
12.	Ведущий инспектор центра занятости населения, ведущий профконсультант, ведущий юрисконсульт, системный администратор	11 681	12 148	10 816	11 249	10 275	10 686
13.	5 квалификационный уровень						
14.	Заместитель начальника отдела центра занятости населения	12 979	13 498	11 898	12 374	11 357	11 811
15.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»						
16.	1 квалификационный уровень						
17.	Начальник отдела центра занятости населения	14 418	14 995	13 250	13 780	12 655	13 161
18.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»						
19.	1 квалификационный уровень						
20.	Дворник, уборщик территории, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрического оборудования	4326	4499	3786	3937	3353	3487
21.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»						
22.	1 квалификационный уровень						
23.	Водитель автомобиля	6706	6974	5408	5624	4326	4499

- 7) пункты 8 и 22 признать утратившими силу;
- 8) в пункте 9 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)», слова «должностных окладов» – словами «окладов (должностных окладов)»;
- 9) в пункте 10 слова «по согласованию с Департаментом» исключить;
- 10) в пункте 12 слово «задачам» заменить словом «целям»;
- 11) в пункте 16 слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)»;
- 12) в части первой пункта 19 слова «установления оклада директорам подведомственных учреждений и пунктами 5–8» заменить словами «установления должностных окладов директорам подведомственных учреждений и пунктами 5–7»;
- 13) в части второй пункта 19 слово «оклада» заменить словами «должностных окладов»;
- 14) часть третья пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров подведомственных учреждений устанавливаются в соответствии с пунктами 5–7 настоящего примерного положения на 10–30% ниже должностных окладов директоров подведомственных учреждений. Другие условия оплаты труда указанных работников устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами подведомственных учреждений, трудовыми договорами.»;
- 15) дополнить пунктом 19-1 следующего содержания:

«19-1. Соотношение среднемесячной заработной платы директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников подведомственного учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников подведомственного учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения на среднемесячную заработную плату работников подведомственного учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда директора подведомственного учреждения Департамент должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с частью третьей настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности

подведомственного учреждения и работы его директора и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения и среднемесячной заработной платы работников подведомственного учреждения (без учета заработной платы директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения) определяется Департаментом в кратности от 1 до 6.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора подведомственного учреждения, заместителей директора и главного бухгалтера подведомственного учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.»;

16) пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Фонд оплаты труда работников государственных автономных учреждений Свердловской области, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственных казенных учреждений, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных казенных учреждений, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников указанных учреждений.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, могут направляться государственными казенными учреждениями Свердловской области, в отношении которых Департамент осуществляет функции и полномочия учредителя, на выплаты стимулирующего характера.»;

17) в подпунктах 2, 3, 5 и 6 пункта 25 слова «должностного оклада» заменить словами «оклада (должностного оклада)».

3. Действие подпункта 6 пункта 2 настоящего постановления распространяется на отношения, возникшие с 1 января 2018 года.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор  
Свердловской области



Е.В. Куйвашев