



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.04.2019

№ 250-ПП

г. Екатеринбург

### Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 28.12.2011 № 1832-ПП «Об оплате труда и утверждении предельной штатной численности работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области» (Собрание законодательства Свердловской области, 2011, № 12-7, ст. 2254) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 31.10.2012 № 1234-ПП, от 02.07.2013 № 831-ПП, от 16.12.2013 № 1534-ПП, от 23.10.2014 № 922-ПП, от 23.04.2015 № 291-ПП, от 07.12.2015 № 1097-ПП, от 13.01.2016 № 20-ПП, от 01.07.2016 № 473-ПП, от 07.11.2017 № 836-ПП и от 08.11.2018 № 792-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области А.Р. Салихова.

4. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» ([www.pravo.gov66.ru](http://www.pravo.gov66.ru)).

Исполняющий обязанности  
Губернатора Свердловской области



А.В. Орлов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Свердловской области  
от 18.04.2019 № 250-ПП  
«Об утверждении Примерного  
положения об оплате труда  
работников государственного  
казенного учреждения Свердловской  
области «Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного казенного учреждения**  
**Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс**  
**Правительства Свердловской области»**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области».

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области» (далее – учреждение);

2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждения;

3) порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения.

3. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с вводимой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения новой

системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Система оплаты труда работников учреждения, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, а также настоящим примерным положением с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

4) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждения, разрабатываются на основании настоящего примерного положения и принимаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников учреждения, согласованные Управлением делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

## **Глава 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения**

7. Заработная плата работников учреждения состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных

профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и приведены в приложениях № 1–5 к настоящему примерному положению.

9. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются в зависимости от сложности труда и приведены в приложении № 6 к настоящему примерному положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения определяются руководителем учреждения с учетом минимальных размеров окладов (должностных окладов), приведенных в пунктах 8–9 настоящего примерного положения, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

11. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором на основании приказа руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда.

### **Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждения**

12. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при наличии оснований для их выплаты.

13. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

14. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

15. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются работникам учреждения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

16. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам учреждения в соответствии со статьями 149–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливается в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР» в процентном отношении к заработной плате работников учреждения.

#### **Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждения**

18. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, порядок и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

19. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работников учреждения не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

20. В целях стимулирования работников учреждения к качественным результатам труда, поощрения за выполненную работу и профессиональное мастерство могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (далее – премия).

21. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовленности работников учреждения.

Условиями для установления выплаты за качество выполняемых работ являются:

- 1) знание и использование в работе иностранного языка;
- 2) наличие ученой степени по основному профилю профессиональной деятельности, наличие почетного звания;
- 3) наличие в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств (классность).

22. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работнику учреждения с учетом времени работы в государственных и муниципальных учреждениях Свердловской области и (или) в органах (организациях), стаж работы в которых включается в стаж государственной гражданской службы.

23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников учреждения.

Условиями для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются:

- 1) исполнение трудовых обязанностей работниками учреждения в условиях, отличающихся от нормальных, в связи со срочностью и сложностью работ;
- 2) привлечение работников учреждения к выполнению особо важных и ответственных работ;
- 3) ответственное отношение работников учреждения к исполнению своих должностных обязанностей;
- 4) высокая степень самостоятельности при выполнении поставленных задач.

24. Премирование работников учреждения осуществляется на основании положения о премировании, являющегося составной частью положения об оплате труда работников учреждения. Премия работникам учреждения устанавливается по итогам работы за месяц, квартал, год.

Условиями для выплаты премии являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работниками учреждения своих должностных обязанностей;
- 2) инициативный и творческий подход, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- 4) организация и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) участие в выполнении важных и срочных работ.

## **Глава 5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения**

25. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности, значимости учреждения.

26. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10–30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

27. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с положениями главы 3 настоящего примерного положения в пределах фонда оплаты труда.

28. Перечень и размер выплат стимулирующего характера (за исключением премии) устанавливаются руководителю учреждения в трудовом договоре.

29. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности деятельности учреждения, утверждаемыми приказом Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

Размеры и порядок премирования руководителя учреждения утверждаются приказом Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области.

30. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с положениями главы 4 настоящего примерного положения в пределах фонда оплаты труда учреждения.

31. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения может быть оказана материальная помощь в соответствии с коллективным договором в пределах фонда оплаты труда учреждения.

32. Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется приказом Управления делами Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области в кратности от 1 до 8.

Приложение № 1  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного учреждения**  
**Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства**  
**Свердловской области», замещающих должности руководителей,**  
**специалистов и служащих**

Номер строки	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	12 780
3.	2 квалификационный уровень	14 058
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	17 175
6.	2 квалификационный уровень	18 612
7.	3 квалификационный уровень	22 480
8.	4 квалификационный уровень	22 880
9.	5 квалификационный уровень	24 005
10.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
11.	1 квалификационный уровень	20 731
12.	2 квалификационный уровень	22 480
13.	3 квалификационный уровень	24 005
14.	4 квалификационный уровень	26 137
15.	5 квалификационный уровень	26 312
16.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
17.	1 квалификационный уровень	30 336
18.	2 квалификационный уровень	30 436
19.	3 квалификационный уровень	30 536



Приложение № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов работников государственного казенного учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства Свердловской области»,  
осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

Номер строки	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	10 489
3.	2 квалификационный уровень	13 036
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	18 855
6.	2 квалификационный уровень	19 798
7.	3 квалификационный уровень	19 898
8.	4 квалификационный уровень	19 998

Приложение № 3  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного учреждения**  
**Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства**  
**Свердловской области», замещающих должности работников культуры,**  
**искусства и кинематографии**

Номер строки	Наименование профессиональной квалификационной группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	16 424

Приложение № 4  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного учреждения**  
**Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства**  
**Свердловской области», замещающих должности медицинских**  
**и фармацевтических работников**

Номер строки	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	7538
3.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4.	1 квалификационный уровень	13 758
5.	2 квалификационный уровень	14 953
6.	3 квалификационный уровень	15 080
7.	4 квалификационный уровень	17 712
8.	5 квалификационный уровень	17 784
9.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
10.	2 квалификационный уровень	20 589
11.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
12.	1 квалификационный уровень	20 696

Приложение № 5  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного учреждения**  
**Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства**  
**Свердловской области», замещающих должности работников**  
**физической культуры и спорта**

Номер строки	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационный уровень	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности работников физической культуры и спорта второго уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	12 381

Приложение № 6  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения Свердловской области  
«Лечебно-оздоровительный  
комплекс Правительства  
Свердловской области»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов (должностных окладов) работников государственного казенного учреждения  
Свердловской области «Лечебно-оздоровительный комплекс Правительства  
Свердловской области» по должностям, не включенным в профессиональные  
квалификационные группы**

Номер строки	Наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1.	Главный инженер <sup>1</sup>	32 224
2.	Специалист в области охраны труда <sup>2</sup>	
3.	специалист по охране труда	20 731
4.	Специалист в сфере закупок <sup>3</sup>	
5.	специалист по закупкам	20 731
6.	Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер) <sup>4</sup>	
7.	старший специалист по внутреннему контролю	18 612
8.	специалист по внутреннему контролю	17 175

<sup>1</sup> Наименование должности приводится в соответствии с Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденным постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».

<sup>2</sup> Наименование должности приводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

<sup>3</sup> Наименование должности приводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».

<sup>4</sup> Наименование должностей приводится в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2015 № 236н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)».