



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2016

№ 217-ПП

г. Екатеринбург

### **Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в целях снижения напряженности на рынке труда Свердловской области Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году (прилагается).
2. Установить, что финансирование Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году (далее – Программа) осуществляется за счет средств резервного фонда Правительства Свердловской области, выделяемых на эти цели Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области, с последующим внесением соответствующих изменений в Закон Свердловской области от 03 декабря 2015 года № 138-ОЗ «Об областном бюджете на 2016 год» (далее – Закон Свердловской области от 03 декабря 2015 года № 138-ОЗ).
3. Министерству финансов Свердловской области (Г.М. Кулаченко) подготовить проект распоряжения Правительства Свердловской области о выделении из резервного фонда Правительства Свердловской области 19 906 500 (девятнадцать миллионов девятьсот шесть тысяч пятьсот) рублей для реализации Программы и учесть выделенные объемы финансирования при внесении изменений в Закон Свердловской области от 03 декабря 2015 года № 138-ОЗ.
4. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (Д.А. Антонов) обеспечить внесение изменений в государственную программу Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», в части приведения в соответствие Программе.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

6. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

7. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер

**УТВЕРЖДЕНА**

постановлением Правительства  
Свердловской области

от 05.04.2016 № 217-пп

«Об утверждении Программы  
дополнительных мероприятий по  
снижению напряженности на  
рынке труда Свердловской области  
в 2016 году»

**ПРОГРАММА**

**дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда  
Свердловской области в 2016 году**

**ПАСПОРТ**

**Программы дополнительных мероприятий по снижению напряжённости  
на рынке труда Свердловской области в 2016 году**

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда Свердловской области в 2016 году (далее – Программа)
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Основания для разработки Программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда субъектов Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области»
Сроки реализации Программы	2016 год (без деления на этапы)

Цель Программы	снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и сдерживание роста безработицы среди трудоспособного населения Свердловской области
Задачи Программы	<p>1) содействие созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Свердловской области видов экономической деятельности;</p> <p>2) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, в связи с реализацией программ развития организаций;</p> <p>3) повышение конкурентоспособности на рынке труда социально не защищенных категорий граждан (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники организаций профессионального образования), проживающих на территории Свердловской области</p>
Целевые показатели (индикаторы) Программы	<p>1) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;</p> <p>2) численность граждан, трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;</p> <p>3) численность работников, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временную работу;</p> <p>4) численность трудоустроенных инвалидов I и II групп;</p> <p>5) численность работников, находящихся под риском увольнения;</p> <p>6) уровень регистрируемой безработицы;</p> <p>7) коэффициент напряженности на рынке труда</p>
Объёмы и источники финансирования Программы	<p>общий объём финансирования Программы составляет 66 355,1 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <p>субсидия федерального бюджета бюджету Свердловской области – 46 448,6 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Свердловской области – 19 906,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>в качественном выражении:</p> <p>1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;</p> <p>2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;</p> <p>3) содействие кадровому обеспечению в связи с реализацией программ развития организаций;</p> <p>4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодёжи;</p>

	<p>в количественном выражении:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) опережающее профессиональное обучение и стажировка 186 работников организаций, находящихся под риском увольнения;</li> <li>2) трудоустройство 368 граждан на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;</li> <li>3) трудоустройство 1805 граждан, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места;</li> <li>4) трудоустройство 30 инвалидов I и II групп на постоянные рабочие места;</li> <li>5) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций – участников Программы на 30 процентов;</li> <li>6) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);</li> <li>7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период)</li> </ol>
--	---

## **Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами**

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области».

### **Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области**

Динамика большинства макроэкономических показателей Свердловской области свидетельствуют о сохранении стабильной ситуации в ведущих отраслях экономики. Для Свердловской области ключевым является промышленное

производство, на долю которого приходится более 30 процентов валового регионального продукта.

Объем отгруженной промышленной продукции по полному кругу организаций Свердловской области в январе–декабре 2015 года в действующих ценах составил 1737,4 млрд. рублей, или 113,6 процента к уровню января–декабря 2014 года. Индекс промышленного производства в январе–декабре 2015 года составил 96,3 процента к уровню соответствующего периода 2014 года.

Основной вклад в увеличение объёма отгруженной промышленной продукции обеспечен обрабатывающими производствами – 1527,2 млрд. рублей, или 115,7 процента к уровню января–декабря 2014 года (январь–декабрь 2014 года – 1343,2 млрд. рублей). Высокие темпы роста объёма отгруженной продукции отмечены:

в производстве резиновых и пластмассовых изделий – 128,1 процента к уровню января–декабря 2014 года;

в химическом производстве – 127,7 процента;

в обработке древесины и производстве изделий из дерева – 120,8 процента;

в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности – 119,9 процента;

в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий – 118,5 процента;

в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака – 116,7 процента.

Среди обрабатывающих производств в январе–декабре 2015 года, по сравнению с уровнем соответствующего периода 2014 года, продолжался рост физического объёма производства:

в химическом производстве – на 11,5 процента;

в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 6,2 процента;

в обработке древесины и производстве изделий из дерева – на 3,8 процента.

В целом в обрабатывающих производствах в январе–декабре 2015 года индекс производства составил 97,1 процента к уровню января–декабря 2014 года.

Индекс производства по виду деятельности «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» в январе–декабре 2015 года сложился на уровне 99,2 процента к уровню соответствующего периода 2014 года, по виду деятельности «добыча полезных ископаемых» – 90,9 процента.

Крупными и средними организациями Свердловской области за январь–декабрь 2015 года получен положительный финансовый результат (прибыль за минусом убытков) в размере 84,5 млрд. рублей, что в 2,0 раза выше уровня соответствующего периода 2014 года.

В январе–декабре 2015 года прибыль прибыльных организаций составила 181,5 млрд. рублей, что на 10,9 процента выше уровня января–декабря 2014 года.

Значительный рост прибыли к уровню соответствующего периода 2014 года отмечен в ведущих видах экономической деятельности, среди них: «производство и распределение электроэнергии, газа и воды» (в 1,8 раза), «обрабатывающие

производства» (в 1,3 раза), «оптовая и розничная торговля» (в 1,3 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 1,2 раза).

В январе–декабре 2015 года среднемесячная заработная плата одного работника по полному кругу организаций Свердловской области составила 30 979,5 рубля (104,6 процента к уровню января–декабря 2014 года).

## **Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области**

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Свердловской области, с 01 января 2016 года по 16 марта 2016 года увеличилась на 3378 человек, или на 9,97 процента), уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,15 процентного пункта.

По состоянию на 16 марта 2016 года:

уровень регистрируемой безработицы составил 1,65 процента (на 01 января 2016 года – 1,50 процента);

численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, – 37 505 человек (на 01 января 2016 года – 34 127 человек);

количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, составило 26 316 вакантных рабочих мест (на 01 января 2016 года – 26 610 вакансий).

В мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее – мониторинг) находится 195 организаций. По данным мониторинга, 31 организация представила сведения о предстоящем увольнении в 2016 году 3334 человек. Количество предприятий, на которых введен режим неполной занятости, с начала 2016 года увеличилось с 151 (по состоянию на 01 января 2016 года) до 170 организаций (по состоянию на 16 марта 2016 года). В режиме неполной занятости находится 9621 работник.

В условиях экономической нестабильности ожидается увеличение численности отдельных категорий граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области: родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами.

В органы службы занятости населения Свердловской области ежегодно обращаются более 6 тыс. инвалидов. Мероприятия активной политики в области занятости населения позволили повысить уровень трудоустройства инвалидов с 40,4 процента (в 2014 году) до 41,6 процента (в 2015 году).

В 2015 году доля инвалидов I и II групп в общей численности трудоустроенных инвалидов составила 23,5 процента. Инвалиды I и II групп имеют значительные ограничения основных категорий жизнедеятельности, включая способности к передвижению, ориентации, общению. В основном, инвалиды могут реализовывать себя профессионально в сферах, не связанных с промышленным производством. В таком случае их успешное трудоустройство

требует вложений не в оборудование или материалы, а непосредственно в людей, в развитие их профессионального потенциала. Вместе с тем, значительные ограничения жизнедеятельности приводят к тому, что для адаптации на новом рабочем месте инвалидам I и II групп необходим более длительный период с организацией наставничества, а также с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Приоритетное участие в дополнительных мероприятиях позволит поддержать занятость молодёжи и инвалидов в условиях повышения напряжённости на рынке труда, также расширить спектр социальных услуг для граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также для обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в Свердловской области, действует Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области, утвержденная постановлением Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области».

В Свердловской области реализуется План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 31.03.2015 № 228-ПП «О Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы».

В Свердловской области реализуется Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, утверждённая постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года», предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе:

- в промышленности – 229 тыс. мест;
- в агропромышленном комплексе – 10,4 тыс. мест;
- в лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области – 3,0 тыс. мест;
- в торговле и услугах – 72,5 тыс. мест;
- в туристской сфере, включая коллективные средства размещения, – 3,3 тыс. мест;
- в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, – 58,5 тыс. мест;



в строительном комплексе – 63,5 тыс. мест;  
на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, – 100,6 тыс. мест;  
в финансовом секторе – 3,1 тыс. мест;  
в секторе научных исследований и разработок – 10,0 тыс. мест;  
в социальной сфере – 146,1 тыс. мест, из них: в образовании – 68,2 тыс. мест, в здравоохранении – 64,2 тыс. мест, в культуре и искусстве – 5,5 тыс. мест, в физической культуре и спорте – 2,2 тыс. мест, в социальных услугах – 6,0 тыс. мест.

До 2020 года на территории Свердловской области реализуются 63 инвестиционных проекта, имеющих стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области. В рамках реализации инвестиционных проектов потребуется привлечение дополнительной рабочей силы. В случае увольнения работники, прошедшие опережающее профессиональное обучение, в том числе за счёт изменения профессионально-квалификационного состава, смогут найти работу по вновь приобретённой профессии на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты в муниципальных образованиях, в которых эти предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области.

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминируют металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55,0 процента численности работающих в промышленности, в то время как в объёме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточно высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей работы, в первую очередь, – в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании.

Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификаций, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников и руководителей производства.

### **Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности**

В Свердловской области продолжается тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. По оценке Министерства экономики Свердловской области, численность трудоспособного населения в Свердловской

области в период с 2016 по 2017 год снизится на 17,5 тыс. человек, численность занятого населения снизится на 4,0 тыс. человек.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение населения в трудоспособном возрасте, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

Изменение численности занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности отражено в таблице 1.

Численность занятых в экономике снизится в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, оптовой и розничной торговле, строительстве. Увеличится численность занятых в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и ресторанной сфере, в образовательных организациях, организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг и прочих коммунальных услуг.

Сохранится численность занятых в учреждениях финансовой деятельности и государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального страхования.

Таблица 1

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области  
на 2016–2017 годы (тыс. человек)**

Наименование показателя	2016 год	2017 год	Рост/ снижение
1	2	3	4
Численность трудовых ресурсов	2703,0	2685,6	-17,4
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:	2002,2	1998,2	-4,0
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	96,4	96,0	-0,4
рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0,0
добыча полезных ископаемых	31,6	28,1	-3,5
обрабатывающие производства	447,4	447,3	-0,1
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	65,6	65,4	-0,2
строительство	124,1	124,0	-0,1
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	386,5	385,0	-1,5

1	2	3	4
гостиницы и рестораны	39,6	40,0	0,4
транспорт и связь	137,1	137,5	0,4
финансовая деятельность	41,0	41,0	0,0
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	158,2	158,7	0,5
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	105,5	105,5	0,0
образование	166,0	166,1	0,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	132,2	132,3	0,1
предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	67,4	68,0	0,6
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0,0

Реализация мероприятий Программы повлияет на прирост занятого населения системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Рациональное использование трудовых ресурсов будет являться фактором стабилизации работы системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

#### **Глава 4. Ситуация в области занятости в монопрофильных муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области**

Наиболее сложная экономическая и социальная ситуация в краткосрочном периоде может наблюдаться в занятости в монопрофильных муниципальных образованиях, расположенных на территории Свердловской области (далее – моногорода), экономика которых зависит от одного или нескольких крупных предприятий, обеспечивающих занятость, в том числе наполнение бюджета и содержание социальной инфраструктуры.

Численность экономически активного населения моногородов составляет 31,1 процента от общей численности экономически активного населения Свердловской области (2279,5 тыс. человек).

С начала 2016 года численность зарегистрированных безработных граждан из числа жителей, проживающих в моногородах, увеличилась на 1245 человек и по состоянию на 01 марта 2016 года составила 11 996 человек.

Уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,17 процентных пункта и составил 1,69 процента (таблица 2).

**Информация об изменении показателей рынка труда на территории  
моногородов в Свердловской области в 2016 году**

№ п/п	Наименование моногорода	Численность безработных (человек)			Уровень регистрируемой безработицы (процентов)		
		на 01.01.2016	на 01.03.2016	сниже- ние (рост)	на 01.01.2016	на 01.03.2016	сниже- ние (рост)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Асбестовский городской округ	635	760	125	1,7	2,03	0,34
2.	Мальшевский городской округ	59	61	2	1,1	1,15	0,04
3.	Верхнесалдин- ский городской округ	165	201	36	0,6	0,70	0,13
4.	Город Каменск- Уральский	2050	1961	-89	2,2	2,10	-0,09
5.	Городской округ Карпинск	499	567	68	3,2	3,61	0,43
6.	Волчанский городской округ	208	206	-2	3,6	3,55	-0,04
7.	Качканарский городской округ	532	627	95	2,0	2,40	0,36
8.	Городской округ Верхняя Пышма	555	617	62	1,7	1,89	0,19
9.	Городской округ Краснотурь- инск	905	1065	160	2,4	2,81	0,42
10.	Городской округ Красноуральск	393	445	52	2,9	3,35	0,46
11.	Городской округ Верхняя Тура	106	112	6	2,0	2,15	0,15
12.	Городской округ Первоуральск	831	887	56	1,2	1,25	0,08
13.	Городской округ Ревда	361	447	86	1,2	1,49	0,29
14.	Город Нижний Тагил	1831	2123	292	0,9	1,08	0,15

1	2	3	4	5	6	7	8
15.	Полевской городской округ	309	366	57	0,9	1,09	0,18
16.	Североуральский городской округ	456	496	40	2,8	3,02	0,24
17.	Серовский городской округ	856	1055	199	1,5	1,82	0,34
18.	По всем моногородам	10 751	11 996	1245	1,5	1,69	0,17

В 11 из 17 моногородов уровень безработицы превысил среднеобластное значение (1,65 процента).

По состоянию на 16 марта 2016 года в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников находится 54 организации, расположенные на территории моногородов, из них 10 организаций осуществляют массовые увольнения.

В режиме неполной занятости (неполный рабочий день, неполная неделя, простой) работают 2328 работников 46 предприятий, расположенных на территории моногородов.

Участие в Программе планируют принять 8 организаций, расположенных на территории 5 моногородов.

### **Глава 5. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития Свердловской области**

Повышению занятости населения, в том числе при увольнении из организаций избыточного персонала, способствует реализация мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее – государственная программа).

В результате реализации мероприятий государственной программы в 2016 году ожидается:

1) обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения Свердловской области за содействием в поиске подходящей работы, не менее 70 процентов;

2) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 3767 гражданами, из них:

3094 – безработные граждане;

602 – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

71 – незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства 64 безработным гражданам;

4) оказание государственной услуги по содействию самозанятости 1280 безработным гражданам;

5) оборудование (оснащение) 15 рабочих мест для трудоустройства незанятых многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации;

6) трудоустройство 2020 инвалидов;

7) обеспечение временной занятости 11 923 несовершеннолетних граждан, 400 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

8) обеспечение временной занятости 50 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

Общий объём финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2016 году составляет 2,2 млрд. рублей, в том числе объём средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения – 74,1 млн. рублей.

Программа дополнительных мероприятий по снижению напряжённости на рынке труда Свердловской области в 2016 году наряду с государственной программой Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» является еще одним дополнительным инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа», предусмотренных подпрограммой «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее – комплексная программа).

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики Свердловской области с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров организациями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики Свердловской области, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объём финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2016 год составляет 48,2 млрд. рублей, в том числе за счёт средств областного и местного бюджетов – 48,1 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2016 год запланировано за счёт средств областного и местного бюджетов в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных государственных программ Свердловской области способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряжённости на рынке труда Свердловской области в 2016 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

2) возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу;

3) обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка

работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

4) организация сопровождения и адаптации инвалидов при трудоустройстве, в том числе с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

## **Глава 5. Цели и задачи, результаты реализации Программы**

Целями Программы являются снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области и сдерживание роста безработицы среди трудоспособного населения Свердловской области.

Достижение целей Программы будет осуществляться путём решения следующих задач:

1) содействие созданию и сохранению рабочих мест для работников организаций значимых для Свердловской области видов экономической деятельности;

2) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников организаций, находящихся под риском увольнения, в связи с реализацией программ развития организаций;

3) повышение конкурентоспособности на рынке труда социально незащищенных категорий граждан (инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, выпускники организаций профессионального образования), проживающих на территории Свердловской области.

Планируемые результаты реализации Программы:

в качественном выражении:

1) снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;

3) содействие кадровому обеспечению в связи с реализацией программ развития организаций;

4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодёжи;

в количественном выражении:

1) опережающее профессиональное обучение и стажировка 186 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

2) трудоустройство 368 граждан на постоянные и временные рабочие места, из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

3) трудоустройство 1805 граждан, находящихся под риском увольнения, на временные рабочие места;

4) трудоустройство 30 инвалидов I и II групп на постоянные рабочие места;

5) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций – участников Программы на 30 процентов;



б) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период).

## **Глава 6. Сроки и этапы реализации Программы**

Реализация Программы будет осуществляться в 2016 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

## **Глава 7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы**

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями – участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по её корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

## **Глава 8. Информация об организациях, планирующих реализацию мероприятий Программы**

Организации, планирующие реализацию мероприятий Программы:

1) акционерное общество «Уралкриомаш» (город Нижний Тагил) (далее – АО «Уралкриомаш») входит в состав акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского».

АО «Уралкриомаш» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников АО «Уралкриомаш» – 620 человек.

В связи с переносом сроков модернизации производства, а также с целью принятия мер, направленных на предотвращение увольнений работников, с 01 апреля 2016 года для 270 работников планируется введение режима неполного рабочего времени.

Основная продукция предприятия – ёмкостное оборудование для хранения и перевозки тёмных и светлых нефтепродуктов, кислоты, щёлочи, природного газа, а также газов в сжатом и криогенном состоянии (кислород, аргон, водород). Объём выпуска продукции в 2015 году – 564 млн. рублей.

Основные контрагенты предприятия и их финансово-экономическое положение – акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», федеральное государственное унитарное предприятие «Центр эксплуатации объектов наземной космической инфраструктуры» (город Москва), Министерство обороны Российской Федерации.

АО «Уралкриомаш» реализует проект по импортозамещению в целях увеличения выпуска на российском рынке криогенного ёмкостного оборудования.

АО «Уралкриомаш» выполняет задачу создания высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции: вагоно-цистерн, не имеющих аналогов в России, а также выпуск автомобильных полуприцепов для транспортировки сжиженного природного газа и сжиженных газов – продуктов разделения воздуха. В рамках реализуемого проекта будет создано не менее 120 новых высокотехнологичных рабочих мест.

Участие в опережающем профессиональном обучении и стажировке позволит 73 работникам освоить новые трудовые функции в условиях модернизации.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 150 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений.

Участие в мероприятии 73 работников в опережающем обучении и стажировке, во временной занятости 150 работников будет способствовать выводу предприятия на полную мощность;

2) открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры» (город Екатеринбург) (далее – ОАО «Завод радиоаппаратуры») – одно из ведущих предприятий в сфере производства аппаратуры для современных средств связи.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников завода – 289 человек.

Основными контрагентами ОАО «Завод радиоаппаратуры» являются предприятия, производящие военную технику для Министерства обороны Российской Федерации.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» испытывает финансовые трудности в связи с отсутствием прямого государственного оборонного заказа на 2016 год и

снижением объёмов производства. В связи с этим с 01 марта 2016 года в ОАО «Завод радиоаппаратуры» введён режим неполной занятости для 230 работников.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» в 2016 году осуществляет модернизацию производства в целях серийного выпуска нового цифрового приёмовозбудителя ПВ-100 Ц, а также выпуска цифрового многоканального радиоприёмного устройства на базе приёмника ПТ-100 ПРМ-Ц.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» реализует программу инновационного развития на 2014–2023 годы, направленную на решение следующих основных задач:

разработка и внедрение новых видов продукции, модернизация имеющихся продуктов, соответствующих мировому уровню и содержащих инновации или нововведения, которые придают новые или существенно улучшают потребительские свойства продукта;

значительное улучшение основных показателей эффективности производственных процессов путём модернизации и внедрения новых технологий;

повышение качества продукции благодаря использованию управленческих технологий и информационных систем управления бизнес-процессами;

повышение энергоэффективности производства (не менее 5 процентов ежегодно) и снижение себестоимости продукции (до 10 процентов);

повышение квалификации персонала, участвующего в технологическом развитии, повышение производительности труда (не менее 5 процентов ежегодно);

обеспечение результативности корпоративной системы управления инновациями.

ОАО «Завод радиоаппаратуры» включён:

в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждённый приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 03.07.2015 № 1828 «Об утверждении перечня организаций, включенных в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса»;

в перечень стратегических организаций оборонно-промышленного комплекса, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 № 1226-р.

Решением Федеральной антимонопольной службы (далее – ФАС России) от 19.08.2015 № ДФ/4448-ДСП/15 предприятие включено в «Реестр единственных поставщиков российских вооружения и военной техники». На сегодняшний день ОАО «Завод радиоаппаратуры» является единственным поставщиком радиоприёмного устройства Р-170 П.

В настоящее время на предприятии реализуется проект «Разработка и организация серийного производства семейства цифровой аппаратуры на основе технологии SDR для организации приема и передачи информации в диапазонах частот 0,01–500 МГц» в интересах организаций топливно-энергетического комплекса (публичного акционерного общества «Газпром», открытого акционерного общества «Акционерная компания по транспорту нефти

«Транснефть»), федерального государственного унитарного предприятия «Государственная корпорация по организации воздушного движения в Российской Федерации», открытого акционерного общества «Российские железные дороги», Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Состояние производственной и материально-технической базы соответствует технологическому уровню производства большинства конкурентных производств, расположенных в других субъектах Российской Федерации. Однако для обеспечения существенного роста производственных и экономических показателей, а также для обеспечения возможности разработки и выпуска новой продукции необходимо проведение комплекса мероприятий в течение 2016–2018 годов по модернизации производственных мощностей.

Освоение качественно новых видов продукции ОАО «Завод радиоаппаратуры» требует переобучения и повышения квалификации 10 работников.

С целью сохранения кадрового потенциала ОАО «Завод радиоаппаратуры» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 170 работников.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 10 работников, а также временная занятость 170 работников будет способствовать выводу ОАО «Завод радиоаппаратуры» на полную мощность;

3) общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания» (город Екатеринбург) (далее – ООО «Производственно-техническая компания») осуществляет поставки продукции на ОАО «Завод радиоаппаратуры».

ООО «Производственно-техническая компания» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 48 человек.

В настоящее время ООО «Производственно-техническая компания» испытывает временные финансово-экономические трудности, связанные со значительным превышением объёма заготовительно-механического производства над объёмом сборочного производства. Кроме того, большое количество разнообразного оборудования требует значительных площадей для его размещения, что требует дополнительных (непроизводственных) затрат.

В целях сохранения кадрового потенциала с 28 января 2016 года ООО «Производственно-техническая компания» ввело режим неполного рабочего времени для 48 работников.

ООО «Производственно-техническая компания» реализует программу развития (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), рассчитанную на 2015–2018 годы, задачами которой являются:

увеличение пропускной способности участка сеткографии, в том числе за счёт создания двух участков промывки крупных деталей с применением парогенераторов и дополнительного участка аргоно-дуговой сварки;

повышение качества выпускаемой продукции за счёт внедрения ультразвуковой промывки мелких деталей и новой технологии осветления деталей ВЧ-разъёмов после их термообработки.

Объём выпускаемой продукции составляет порядка 98,0 млн. рублей в год, в том числе: детали, элементы и сборочные единицы для производства приборов и радиоэлектронной аппаратуры, изготавливаемых методом механообработки, – 90,0 млн. рублей в год; элементы промышленной мебели (верстаки, рабочие места, шкафы и тумбы) – 4,0 млн. рублей в год; светильники светодиодные и корпуса светильников – 2,0 млн. рублей в год; шкафы электротехнические, технические кейсы, ящики, чемоданы, укладки (том числе для Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и бригад скорой медицинской помощи) – 2,0 млн. рублей в год.

ООО «Производственно-техническая компания» имеет современное технологическое оборудование по механообработке и листообработке, позволяющее осуществлять полный цикл механообработки, в том числе термический участок, сварочный участок и два участка покраски (лакокрасочный и порошково-полимерный).

Наличие современного оборудования и квалифицированных кадров дают возможность реализовывать заказы по изготовлению штучных изделий и малых серий продукции.

ООО «Производственно-техническая компания» планирует организовать временную занятость 41 работника, находящегося под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.

Участие в мероприятии по временной занятости позволит ООО «Производственно-техническая компания» сохранить кадровый потенциал, обеспечить его развитие и вывести на полную занятость;

4) общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (Режевской городской округ) (далее – ООО НПО «Экспериментальный завод») – одно из ведущих отечественных предприятий по производству оборудования для добычи и обработки природного камня.

ООО НПО «Экспериментальный завод» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность – 60 человек.

В связи со снижением спроса на продукцию с 05 октября 2015 года введён режим неполной занятости для 40 работников.

ООО НПО «Экспериментальный завод» успешно работает более 15 лет и развивается в следующих направлениях: производство оборудования для добычи

и обработки природного камня, сельскохозяйственного назначения, для ремонта подвижного состава, нестандартного оборудования.

Уральская торгово-промышленная палата внесла ООО НПО «Экспериментальный завод» в негосударственный реестр российских предприятий и предпринимателей, финансовое и экономическое положение которых свидетельствует об их надёжности как партнёров для предпринимательской деятельности в Российской Федерации и за рубежом.

ООО НПО «Экспериментальный завод» оснащён необходимым станочным парком и располагает квалифицированными кадрами для выпуска конкурентоспособного оборудования. В настоящее время изготовлено более 280 камнерезных буровых машин «Виктория», которые работают в карьерах Урала, Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, Узбекистана, Киргизии, а также в Финляндии, Италии, Испании, Таиланде, Бразилии.

В ООО НПО «Экспериментальный завод» реализуется инвестиционный проект «Организация производства комплекта высокотехнологичного унифицированного оборудования для изготовления изделий из камня». Реализация проекта позволит создать 5 новых рабочих мест.

Кроме того, ООО НПО «Экспериментальный завод» производит нестандартное оборудование по чертежам заказчика и оказывает широкий спектр услуг по металлообработке. В ООО НПО «Экспериментальный завод» существует хорошая производственная и технологическая база для выполнения единичных и мелкосерийных заказов на нестандартное оборудование для металлургической, нефтегазовой, энергетической отраслей.

В целях получения работниками новых компетенций и квалификаций ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует организовать опережающее профессиональное обучение и стажировку 10 работников, находящихся под риском увольнения, для продолжения работы на рабочих местах на слесарно-сборочном участке, а также в сфере управления производственной деятельностью предприятия.

ООО НПО «Экспериментальный завод» планирует участие во временной занятости работников, находящихся под риском увольнения. Предполагаемая численность участников – 40 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертёжных работ, делопроизводство.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 10 работников, а также временная занятость 40 работников будут способствовать выводу ООО НПО «Экспериментальный завод» на полную мощность и позволят сохранить трудовой потенциал;

5) обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» (Малышевский городской округ) (далее – АО «Калининградский янтарный комбинат») – структурное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат» выпускает изумруды природные в сырьё, александриты природные в сырьё, сырьё природных минералов (берилл, фенакит, хризоберилл).

АО «Калининградский янтарный комбинат» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 330 человек.

Покупателями выпускаемой продукции являются российские предприятия.

В АО «Калининградский янтарный комбинат» реализуется «Программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объёмов продаж и производства на 2015–2016 годы».

АО «Калининградский янтарный комбинат» является недропользователем на Малышевском изумрудно-бериллиевом месторождении, имеет лицензию СВЕ 15162 КЭ на разведку и добычу изумрудов, оксида бериллия и попутных компонентов, срок действия лицензии до 08 июня 2031 года. Месторождение разрабатывается в соответствии с лицензией и утверждённым планом горных работ. Состояние производственной материально-технической базы соответствует условиям лицензии.

АО «Калининградский янтарный комбинат» планирует организацию трудоустройства на постоянную работу граждан, уволенных из иных организаций в связи с сокращением численности или штата работников, – 50 человек, трудоустройства на постоянную работу выпускников профессиональных образовательных организаций – 3 человека.

Участие в Программе 53 работников позволит обеспечить АО «Калининградский янтарный комбинат» персоналом, необходимым для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

б) открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат» (город Нижний Тагил) (далее – ОАО «ЕВРАЗ НТМК») – представляет собой компактный высокотехнологичный металлургический комплекс по производству чугуна, конверторной стали и прокату чёрных металлов.

ОАО «ЕВРАЗ НТМК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 14 517 человек.

Основными видами продукции ОАО «ЕВРАЗ НТМК» являются: эксклюзивный в Российской Федерации сортамент строительного проката (двутавры, швеллеры, уголки, шпунт), а также широкая линейка проката транспортного назначения (рельсы, колеса, бандажи, осевая заготовка, вагоностроительные профили).

Производство осуществляется по схеме полного металлургического цикла.

Продукция ОАО «ЕВРАЗ НТМК» выпускается в соответствии с российскими, зарубежными и международным стандартами, имеет многочисленные российские и иностранные сертификаты, в том числе сертификат о признании ОАО «ЕВРАЗ НТМК» изготовителем стальной продукции (непрерывнолитых слябов) в соответствии с правилами международной корпорации «Регистр Ллойда» (Великобритания).

В 2016 году ОАО «ЕВРАЗ НТМК» продолжает реструктуризацию производственных мощностей и обеспечивает создание нового производственного участка по технологической переработке сырья в целях выпуска продукции, отвечающей мировым стандартам качества, на который требуются работники с новыми компетенциями и квалификациями.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация постоянного трудоустройства 145 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

7) открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод» (городской округ Первоуральск) (далее – ОАО «ПНТЗ») является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб, объем заказов обеспечивает бесперебойную работу основных агрегатов завода, имеет постоянный рынок сбыта в страны дальнего зарубежья и регионы Российской Федерации.

ОАО «ПНТЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 9012 человек.

ОАО «ПНТЗ» развивает экологически щадящие технологии (белая металлургия), является устойчивой компанией на рынке по производству стальных труб.

ОАО «ПНТЗ» испытывает «кадровый голод» в технических специалистах, в связи с чем ожидает приток в ОАО «ПНТЗ» квалифицированного персонала из образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

Выпускники образовательных организаций относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и не имеющих необходимого производственного опыта, что позволяет ОАО «ПНТЗ» решать проблему с потребностью в квалифицированных специалистах, принимая на работу выпускников и давая им возможность получить необходимый опыт.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности планируется организация временного трудоустройства 50 человек и постоянного трудоустройства 100 человек из числа выпускников профессиональных образовательных организаций;

8) открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» (Асбестовский городской округ) (далее – ОАО «Ураласбест»). Основной вид экономической деятельности – добыча асбеста. Основная продукция – хризотилковый асбест, нерудные строительные материалы: щебень, песчано-щебёночная смесь.

ОАО «Ураласбест» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 5491 человек.

ОАО «Ураласбест» работает в условиях сокращения спроса на основную продукцию – хризотилковый асбест. В Российской Федерации прослеживается устойчивая тенденция сокращения объёмов потребления в среднем на 10 процентов ежегодно. Основная причина – замена асбестоцементного шифера



иными кровельными материалами.

ОАО «Ураласбест» целенаправленно проводит политику диверсификации производства. В 2008 году было начато строительство завода по производству минераловатных теплоизоляционных материалов. Первая линия завода введена в эксплуатацию в сентябре 2010 года, вторая – в апреле 2014 года. Объем инвестиций составил более 4,5 млрд. рублей. Данный инвестиционный проект реализован в рамках государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1296-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Реализация основных направлений государственной политики в строительном комплексе Свердловской области до 2020 года». Активно ведётся поиск новых возможностей диверсифицировать производство.

В ОАО «Ураласбест» реализуется программа «Подготовка персонала и развитие кадрового потенциала ОАО «Ураласбест» на 2014–2018 годы».

Производство продукции в 2015 году составило 12,5 млрд. рублей (асбест 0–6 групп, строительные материалы).

Сбыт продукции в Российской Федерации и на экспорт сформирован в соответствии с пакетом заказов на 2016 год.

В целях создания условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности ОАО «Ураласбест» планирует организацию постоянного трудоустройства 20 выпускников профессиональных образовательных организаций.

Трудоустройство позволит выпускникам закрепить полученные знания в учебных заведениях по специальности, внести свой вклад в развитие горного производства, обеспечить предприятие персоналом, необходимым для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

9) открытое акционерное общество «Уралхимпласт» (город Нижний Тагил) (далее – ОАО «Уралхимпласт») является базовым предприятием индустриального парка «Химический парк «Тагил». Основной выпускаемой продукцией являются: крепители готовые литейные, соединения с альдегидной функциональной группой, пластикаты кабельные, пластикаты поливинилхлоридные (без кабельных), смолы ионнообменные на основе синтетических или природных полимеров в первичных формах, смолы эпоксидные в первичных формах, смолы карбамидоформальдегидные, смолы карбамидофурановые, смолы фенолформальдегидные резольные в виде литевых масс, смолы фенолформальдегидные резольные прочие, соединения с аминной функциональной группой, трубы, трубки, шланги, рукава и их фитинги полимерные.

ОАО «Уралхимпласт» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 985 человек.

ОАО «Уралхимпласт» планирует ввести режим неполной занятости для 505 работников с 18 апреля 2016 года. Причиной ухудшения ситуации на предприятии является сокращение объёмов строительства, что ведёт к снижению спроса на теплоизоляционные материалы.

ОАО «Уралхимпласт» включено:

в Перечень приоритетных инвестиционных проектов в Уральском федеральном округе, утверждённый Правительством Российской Федерации 10.11.2011 № 5724п-П16;

в Перечень инвестиционных проектов, имеющих стратегическое значение для социально-экономического развития Свердловской области, утверждённый Губернатором Свердловской области 17.07.2015.

ОАО «Уралхимпласт» реализует направленную на импортозамещение, внедрение инноваций, развитие кадровых условий программу развития организации «Разработка новых видов продуктов на основе фенолформальдегидных смол и технологий их производства, совершенствование потребительских и экологических характеристик серийной продукции. Исключение отдельных мелкосерийных продуктов из производственной линейки, переориентация на крупнотоннажные производства».

ОАО «Уралхимпласт» планирует участие в организации временной занятости 250 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству и озеленению территории, ремонтные работы, выполнение погрузо-разгрузочных работ, архивные работы.

Участие в мероприятии по организации временной занятости 250 работников, находящихся в режиме неполной занятости, позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключённых контрактов, а также сохранить их занятость на постоянных рабочих местах;

10) открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод» (Артемовский городской округ) (далее – ОАО «ККЗ») – одно из старейших предприятий Среднего Урала, специализирующееся на производстве грузоподъёмного оборудования. Продукция ОАО «ККЗ» востребована химической, горнодобывающей, металлургической, строительной и иными отраслями промышленности.

ОАО «ККЗ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 313 человек.

На предприятии с 23 ноября 2015 года введён режим неполной занятости для 292 работников. Причиной возникновения кризисных явлений явился спад заказов на выпускаемую продукцию, вследствие этого уменьшился объём производства продукции, что привело к недостаточному использованию производственных мощностей и, как следствие, – снижение занятости работников и ухудшение финансового состояния ОАО «ККЗ».

В рамках модернизации производства ОАО «ККЗ» с 2002 года освоил производство шахтных вентиляторов главного и местного проветривания шахт горнодобывающей промышленности, при этом выпускаются как центробежные

(радиальные), так и осевые машины. Серийно выпускаемое оборудование сертифицировано в системе сертификации Госстандарта России и имеет сертификаты соответствия.

Наличие в качестве партнёра испытательного центра вентиляторов обеспечивает развитие качества конструкции шахтных вентиляторов, выпускаемых ОАО «ККЗ».

Программой развития ОАО «ККЗ» «Стратегическая карта развития предприятия на 2015–2018 годы» запланировано:

импортозамещение – замена немецких моторов-редукторов «BAYER»;

освоение корпусного стального литья;

повышение производительности труда на 35 процентов;

повышение результативности специальных процессов сварки и производства продукции на 25 процентов;

снижение потребления теплоэнергии на 10 процентов, минимизация рисков и предотвращения угроз возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников.

Главными приоритетами развития ОАО «ККЗ» на ближайшие 3 года являются:

развитие клиентского сервиса;

создание сервисной службы предприятия;

внедрение интегрированной системы менеджмента качества в соответствии с требованиями МС ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.

В качестве мер по сохранению положительной рентабельности в условиях снижения спроса на готовую продукцию ОАО «ККЗ» планирует участие в организации временной занятости 70 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости и их объемы: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.

Участие во временных работах 70 работников позволит сохранить и рационально использовать кадровый потенциал ОАО «ККЗ»;

11) общество с ограниченной ответственностью «Буланашский машиностроительный завод» (Артемовский городской округ) (далее – ООО «Буланашский машиностроительный завод») – одно из самых передовых предприятий, которые производят продукцию современного машиностроения, специализирующееся на производстве и модернизации буровых установок, бурового и насосного оборудования.

ООО «Буланашский машиностроительный завод» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников предприятия – 926 человек.

Временные экономические трудности ООО «Буланашский машиностроительный завод» приведут к введению режима неполной занятости для 897 работников с 01 мая 2016 года.

Производство высокоэффективного оборудования позволило ООО «Буланашский машиностроительный завод» за 33 года стать одним из

лидеров в своей отрасли, а произведённая модернизация позволила выйти на мировой рынок. Постоянными заказчиками являются ведущие нефтегазовые и буровые компании и предприятия Российской Федерации и СНГ. Буровое оборудование ПГ «Генерация» активно поставляется в Аргентину, Бразилию, Индию, Казахстан, Китай, Ливию, Польшу, Румынию, Узбекистан.

Участие в мероприятии по организации временной занятости примут 400 работников, находящихся в режиме неполной занятости.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.

Участие работников ООО «Буланашский машиностроительный завод» во временной занятости позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить их занятость на постоянных рабочих местах;

12) открытое акционерное общество «ТИЗОЛ» (Нижнетуринский городской округ) (далее — ОАО «ТИЗОЛ») – является одним из ведущих российских производителей негорючих тепло- и звукоизоляционных материалов и систем конструктивной огнезащиты на основе базальта.

ОАО «ТИЗОЛ» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 832 человека.

ОАО «ТИЗОЛ» – единственный производитель на российском рынке, сертифицировавший все компоненты огнезащитных систем на негорючесть. Все огнезащитные системы сертифицированы, отмечены медалями и дипломами международных и отечественных выставок.

ОАО «ТИЗОЛ» испытывает трудности с формированием портфеля заказов. Реализация мероприятий по модернизации производства и снижению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовой занятости работников обусловили введение с 14 марта 2016 года режима неполной занятости 250 человек предприятия.

Стратегия развития ОАО «ТИЗОЛ» подразумевает постоянное совершенствование и модернизацию производства. Использование натуральных компонентов, применение технологий, не имеющих мировых аналогов, наличие аккредитованной лаборатории позволяет выпускать продукцию на уровне мировых стандартов.

ОАО «ТИЗОЛ» в совершенстве владеет уникальной, не имеющей мировых аналогов, технологией по производству базальтового супертонкого волокна и негорючей изоляции на его основе. Первая установка по производству базальтового супертонкого волокна была запущена в 1987 году. В настоящее время смонтированы и успешно эксплуатируются 11 установок.

Развивая базальтовое производство, ОАО «ТИЗОЛ» вышло на более высокий уровень применения материала. В 2005 году была сертифицирована первая система конструктивной огнезащиты ET Vent. За короткий срок ОАО «ТИЗОЛ» стало признанным лидером российского рынка в области разработок, производства и продаж огнезащитных материалов и систем.

ОАО «ТИЗОЛ» представляет на рынке более 20 систем конструктивной огнезащиты воздуховодов, металлических и железобетонных конструкций с фактическими пределами огнестойкости от 30 до 240 минут.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 184 работников, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.

Участие во временной занятости позволит предприятию сохранить кадровый потенциал, необходимый для выполнения заключённых контрактов, и вывести на полную мощность;

13) общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат» (Новолялинский городской округ) (далее – ООО «Новолялинский ЦБК») – специализируется на производстве различных видов бумаги (мешочная, оберточная, бумага для гофрирования), а также картона и бумажных мешков.

ООО «Новолялинский ЦБК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 769 человек.

ООО «Новолялинский ЦБК» испытывает недостаток высококвалифицированных специалистов, нехватку оборотных средств и финансовых ресурсов для решения стоящих перед ним задач. В связи с ростом себестоимости, резким удорожанием основного сырья для производства целлюлозно-бумажной продукции и снижением объёма выпускаемой продукции на ООО «Новолялинский ЦБК» с 18 апреля 2016 года вводится режим неполной занятости 768 работников.

Годовой объём выпускаемой продукции в ценах реализации составляет 498 млн. рублей. ООО «Новолялинский ЦБК» выпускает продукцию из сырья собственного производства, предлагает приемлемый для покупателей уровень цен и высокое качество выпускаемой продукции, соответствующей ГОСТу, надёжность каналов поставки сырья и материалов. Продукция имеет сертификаты, декларации и санитарно-эпидемиологические заключения о пригодности использования упаковки для пищевых продуктов.

Бумажные многослойные мешки различного технологического решения являются одним из основных видов выпускаемой продукции (сшитые, склеенные, с клапаном – для затаривания цемента и строительных смесей). Возможность нанесения флексопечати, использование при производстве мешков комбинированных материалов (битумированной, ламинированной, силиконизированной видов бумаг), удовлетворение потребностей покупателей по качеству, конструкции, размеру, количеству слоёв, условиям и срокам поставок позволяют конкурировать с другими производителями аналогичной продукции.

Круг потребителей бумажных мешков разнообразен. Это цементные заводы, фасовщики строительных смесей, химзаводы, производители кормов для животных, предприятия пищевой промышленности (производители сухого молока и сыворотки, макаронных изделий, какао-порошка). Особенности

продукции заставляют производителей использовать именно бумажную упаковку, в которой продукт не отсыревает, «дышит», кроме этого бумажный мешок является экологически чистой упаковкой, которая может контактировать с пищевыми продуктами.

В рамках модернизации в ООО «Новолялинский ЦБК» намечена установка котла-утилизатора, работающего на древесных отходах, с топкой низкотемпературного кипящего слоя.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 240 человек.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, работы по благоустройству территории и производственных помещений.

Временная занятость 240 работников предприятия позволит провести модернизацию и осуществить монтаж котла-утилизатора, а также вывести ООО «Новолялинский ЦБК» на полную занятость;

14) общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» (далее – ООО «ТРИН») (город Нижний Тагил) – занимается производством гофрированного картона, бумажной и картонной тары.

ООО «ТРИН» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 26 человек.

В настоящее время ООО «ТРИН» испытывает временные финансово-экономические трудности.

В связи со снижением сбыта продукции планируется с 01 апреля 2016 года ввести режим неполного рабочего времени для 26 работников.

ООО «ТРИН» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

Основная продукция – картонажные изделия (папки, скоросшиватели), изделия из пластмасс (крепления к пластиковым окнам из полиэтилена низкого давления). В 2012 году запущено производство нового изделия – капсулы из полипропилена для упаковки бахил.

Объём отгруженных товаров собственного производства в 2015 году составил 7 млн. рублей.

В целях сохранения рабочих мест для инвалидов ООО «ТРИН» планирует организовать временную занятость 26 человек, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, выполнение разгрузочно-погрузочных работ, литье капсул, сборочно-упаковочные работы.

Участие работников ООО «ТРИН» во временной занятости позволит сохранить кадровый потенциал;

15) общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС» (город Екатеринбург) (далее – ООО «ПК «ЭПОС») –

занимается производством электрооборудования для двигателей и транспортных средств.

ООО «ПК «ЭПОС» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 93 человека.

Ситуация в ООО «ПК «ЭПОС» нестабильная. В связи с временными экономическими трудностями с 01 января 2016 года введён режим неполного рабочего времени для 81 работника ООО «ПК «ЭПОС».

Объём выпускаемой продукции за 2015 год составил 59,6 млн. рублей, в том числе изделий из пластмасс на сумму 7,97 млн. рублей, электрооборудования (провода, шнуры, удлинители) – 16,6 млн. рублей.

ООО «ПК «ЭПОС» реализуется программа развития организации «Модернизация производства изделий из пластмасс».

ООО «ПК «ЭПОС» планируется приобретение комплекта оборудования для производства вторичного гранулированного полипропилена для собственных нужд и внешней реализации. Применение материала собственного производства позволит снизить себестоимость продукции, сократить сроки выполнения заказов, а также расширить ассортимент выпускаемой продукции, что повысит конкурентоспособность предприятия и позволит привлечь к сотрудничеству новых клиентов.

В число основных потребителей продукции и услуг ООО «ПК «ЭПОС» входят такие организации как общество с ограниченной ответственностью «Первая опалубочная компания» (производство опалубочных систем), Группа компаний «BROZEX» (производство и поставка строительных материалов в Екатеринбург и Свердловскую область), закрытое акционерное общество «Завод электромедицинской аппаратуры» (производство светотехнической и электромедицинской аппаратуры), акционерное общество «144 Бронетанковый ремонтный завод» (капитальный ремонт дизельных двигателей, а также обслуживание и капитальный, войсковой ремонт бронетехники).

ООО «ПК «ЭПОС» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую занятость людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 10 инвалидов, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: производство очищенного вторичного полипропилена, применяемого для литья под давлением на горячеканальных пресс-формах.

Участие во временной занятости позволит сохранить 10 рабочих мест для инвалидов;

16) общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» (Ревдинский городской округ) (далее – ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий») – специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения. ООО «Ревдинский завод

светотехнических изделий» представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников – 179 человек.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» испытывает трудности в сбыте продукции, что оказывает неблагоприятное влияние на работу предприятия. Соответственно не хватает оборотных средств на приобретение сырья и материалов. В ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» с 01 декабря 2015 года введён режим неполной рабочей недели для 164 работников.

Программа развития ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год предусматривает разработку и освоение производства новых видов светильников с учётом новых тенденций и спроса потребителя, а также модернизацию светильников и оснастки, освоение новых технологий производства с целью повышения эффективности производства и конкурентоспособности продукции. Планируемый объём продаж на 2016 год – 115,0 млн. рублей, из них 85,0 млн. рублей – светотехническая продукция, 25,0 млн. рублей – детали промышленного характера. Основным сегментом рынка сбыта являются Урал, Казахстан, Сибирь.

В 2016 году планируется изготовить новый комплект пресс-форм для замены физически изношенной оснастки (литьевых форм на корпусные комплектующие промышленного светильника), для вновь разработанного светодиодного светильника изготовить пресс-форму на рассеиватель. Для стабильно развивающейся в ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» технологии ротационной вытяжки на 2016 год запланировано изготовить комплект технологической оснастки на следующие виды изделий: обечайка для стакана коллектора, отражатель на прожектор общего назначения.

ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве данных изделий используется труд инвалидов, оставляющих более 50 процентов от общей численности предприятия. ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний.

В целях дальнейшего технического перевооружения производства планируется организация временной занятости 110 работников ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий», находящихся под риском увольнения, включая инвалидов.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: работы по благоустройству территории и производственных помещений, сбор и переработка



вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ.

Временная занятость 110 работников ООО «Ревдинский завод светотехнических изделий» позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов, а также вывести предприятие на полную занятость;

17) общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» (Режевской городской округ) (далее – ООО «Режевское предприятие «Элтиз») – одно из ведущих предприятий-производителей светотехнической, пускорегулирующей аппаратуры и электроустановочных изделий в Урало-Сибирском регионе Российской Федерации.

ООО «Режевское предприятие «Элтиз» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников ООО «Режевское предприятие «Элтиз» – 84 человека.

Реализация мероприятий по модернизации производства и повышению спроса на выпускаемую продукцию, а также необходимость сохранения трудовой занятости инвалидов обусловили введение на предприятии режима неполной занятости для 84 человек с 01 февраля 2016 года.

ООО «Режевское предприятие «Элтиз» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую загрузку людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

Основная производимая продукция – светодиодные светильники, пускорегулирующие аппараты для ламп ДРЛ (дуговая ртутная лампа) и ДНаТ (дуговая натриевая трубчатая лампа), электромонтажные изделия и изделия из пластмасс. В ООО «Режевское предприятие «Элтиз» внедрена и применяется система менеджмента качества для маркетинга, производства и продажи пускорегулирующих аппаратов, электромонтажных изделий и изделий из пластмасс. Продукция сертифицирована.

В целях сохранения кадрового потенциала планируется организация временной занятости 84 работников, находящихся под риском увольнения, включая инвалидов.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства.

Участие работников во временной занятости позволит ООО «Режевское предприятие «Элтиз» сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов, а также сохранить занятость на постоянных рабочих местах;

18) общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» (город Екатеринбург) (далее – ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК») – является производителем гофрокартона и бумажной картонной тары.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» относится к виду экономической деятельности, значимой для Свердловской области.

Среднесписочная численность работников ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» – 103 человека, в том числе 60 инвалидов.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» занимается социально-трудовой реабилитацией инвалидов по зрению, обеспечивает трудовую занятость людей с ограниченными возможностями здоровья и адаптацию их в обществе.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» оснащено высокопроизводительным оборудованием, позволяющим выпускать рентабельную продукцию: пятислойный гофрокартон, крупногабаритную нестандартную упаковочную тару, клейкую ленту (скотч) и картонный уголок.

Вместе с тем для обеспечения занятости инвалидов по зрению ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» вынуждено производить убыточную продукцию – скоросшиватели (рентабельность 5,6 процента), папки для бумаг (рентабельность – 10,7 процента). В ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» с 02 ноября 2015 года 87 работников находятся в режиме неполной занятости.

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» реализуется инвестиционная программа развития «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год».

ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» планирует принять участие в мероприятии по организации временной занятости 30 инвалидов, находящихся под риском увольнения.

Планируемые виды работ при организации временной занятости: выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, выполнение разгрузочно-погрузочных работ.

Временная занятость работников будет способствовать выводу ООО «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» на полную мощность и обеспечению дополнительного выпуска продукции.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации и увольнений работников в организациях, принимающих участие в Программе, органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату уволенных работников с целью их дальнейшего трудоустройства мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года».

Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, приведена в приложении №1 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников,

выпускников профессиональных образовательных организаций приведена в приложении № 2 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, приведена в приложении № 3 к Программе.

## **Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы**

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий.

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – опережающее профессиональное обучение и стажировка).

Объём потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, определён на основании анализа потребности организаций производственной сферы в необходимых квалификациях работников организаций, реализующих программы развития: внедрение производственных инноваций или импортозамещение или развитие персонала.

В названном мероприятии будут принимать участие работники, находящиеся под риском увольнения, а также принятые на постоянную работу из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

направление работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, для прохождения переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов с уровнями среднего профессионального и высшего образования, в том числе в другой местности, с выплатой стипендии в период обучения;

направление работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, на стажировку в организации (предприятия) с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы в период стажировки.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на обеспечение

производства квалифицированными кадрами, в связи с модернизацией производства и внедрением производственных инноваций.

В этих условиях необходимо освоение работниками новых профессиональных компетенций и квалификаций, что позволит организации (предприятию) сохранить трудовую занятость и повысить профессионально-квалификационный потенциал работающего персонала.

2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходов на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу, и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу.

Мероприятие предусматривает создание рабочих мест постоянного и временного характера в организациях Свердловской области (в том числе значимых видов экономической деятельности, таких как транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильная промышленность, легкая промышленность), имеющих программы развития, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников, а также трудоустройство на постоянные рабочие места граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан.

Реализация мероприятия предусматривает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных работников: не более 6 месяцев при условии принятия на постоянную работу и не более 3 месяцев при условии принятия на временную работу.

3. Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) (далее – временная занятость работников, находящихся под риском увольнения).

Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, предусматривает создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, включая организации значимых для Свердловской области видов экономической деятельности (в том числе транспортное машиностроение, жилищное строительство, автомобильная и легкая промышленность), имеющих программы развития, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала.

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, а также на условиях совместительства)

работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), для нужд организации, испытывающей временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятия предусматривает возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу работников, находящихся под риском увольнения.

4. Организация сопровождения и адаптации инвалидов I и II групп при трудоустройстве, в том числе с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство незанятых инвалидов I и II групп из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в государственных казенных учреждениях службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости), на вакантные рабочие места:

с организацией наставничества для их сопровождения и адаптации на рабочем месте;

с созданием инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места.

Мероприятие предусматривает возмещение работодателям, принимающим на работу инвалидов, затрат:

на наставничество инвалида I и II групп в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте;

на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида.

### **Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы**

5. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент).

6. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счёт средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области, а также за счёт средств областного бюджета.

7. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. В реализации мероприятия Программы по опережающему профессиональному обучению и стажировке (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с

ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, могут принимать участие организации:

1) находящиеся в мониторинге и имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) в части опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения;

2) имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) в части принятия на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организации.

9. В реализации мероприятия Программы по возмещению работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан могут принимать участие организации, имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала).

10. В реализации мероприятий Программы по обеспечению временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) могут принимать организации, имеющие программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) и находящиеся в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников.

11. Независимо от условий, указанных в пунктах 8 и 10 настоящего раздела, организации, участвующие в реализации мероприятий Программы, должны осуществлять деятельность по значимым для Свердловской области видам экономической деятельности, включая:

- 1) металлургическое производство;
- 2) деятельность сухопутного транспорта;
- 3) производство машин и оборудования;
- 4) химическое производство;
- 5) производство прочих неметаллических минеральных продуктов;
- 6) оптовая торговля, включая торговлю через агентов, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами;
- 7) торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт;
- 8) производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды;

- 9) розничная торговля, кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами; ремонт бытовых изделий и предметов личного пользования;
- 10) производство пищевых продуктов, включая напитки;
- 11) производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств;
- 12) строительство;
- 13) деятельность воздушного и космического транспорта;
- 14) связь;
- 15) добыча металлических руд;
- 16) сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях;
- 17) вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность;
- 18) операции с недвижимым имуществом.

12. К организациям, участвующим в мероприятии по возмещению работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, условия, указанные в пунктах 8–11 настоящего раздела, не применяются.

13. Мониторинг организаций, соответствующих требованиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, осуществляет Департамент.

При выявлении организаций, соответствующих условиям, указанным в пунктах 8–11 настоящего раздела, Департамент через государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) запрашивает информацию у данных организаций о потребности участия организации в мероприятиях Программы, в которой должно быть указано предполагаемое количество человек, планируемых к участию в мероприятиях Программы.

14. После получения информации от организаций Департамент направляет перечень таких организаций с приложением запрошенной информации Межведомственной рабочей группе по разработке и реализации программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленной на снижение напряжённости на рынке труда и поддержку занятости населения Свердловской области, состав которой утверждается правовым актом Правительства Свердловской области (далее – рабочая группа), для рассмотрения и принятия решений.

15. Рабочая группа рассматривает данные организации на предмет их соответствия целям, задачам и ожидаемым результатам Программы, а также возможного количества человек, которые будут участвовать в мероприятиях Программы, после чего выносит соответствующее решение, которое оформляется протоколом.

16. Департамент через центры занятости направляет организациям, в отношении которых принято решение о соответствии целям, задачам и ожидаемым результатам Программы, предложения об участии в мероприятиях Программы.

17. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

18. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счёт финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объёме выполнения мероприятий Программы.

19. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчёт об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утверждённой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

#### **Раздел 4. Расчёт затрат на реализацию мероприятий Программы**

20. Объём средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – опережающее профессиональное обучение), определен с учетом следующих данных:

численность направленных на опережающее профессиональное обучение (без переезда) – 90 человек;

численность направленных на опережающее профессиональное обучение в другую местность – 3 человека;

численность направленных на стажировку (без переезда) – 93 человека;

средний период профессионального обучения – 3 месяца;

средний период стажировки — 1 месяц;

стоимость профессионального обучения на одного обучающегося – 30 000 рублей в месяц;

стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7 325,39 рубля (за фактически отработанное время из расчета 3-х дней в неделю);

размер стипендии, выплачиваемой в период опережающего профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, – 8154 рубля;



расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно – 10 000 рублей;

расходы на выплату суточных в период опережающего профессионального обучения в другой местности (100 рублей в сутки) – 3050 рублей в расчёте на месяц;

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (1100 рублей в сутки) – 33 550 рублей в расчёте на месяц;

размер возмещения расходов на оплату труда наставников в размере одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 3662,7 рубля за 1 стажера в месяц (за фактически отработанное время из расчёта 3-х дней в неделю).

Объём затрат на опережающее профессиональное обучение составит 12 026,3 тыс. рублей, в том числе 8418,4 тыс. рублей за счёт средств субсидии федерального бюджета и 3607,9 тыс. рублей за счёт средств областного бюджета.

21. Объём средств, необходимый для возмещения работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников) определён с учётом следующих данных:

численность трудоустроенных составит 368 человек, в том числе на постоянную работу – 318 человек, временную работу – 50 человек;

средний период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников, трудоустроенных на постоянную работу, – 3 месяца, работников, трудоустроенных на временную работу, – 1,5 месяца;

размер возмещения затрат работодателей на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 12 208,98 рубля в месяц.

Объём средств, необходимый на возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, составит 12 563,1 тыс. рублей, в том числе 8794,2 тыс. рублей за счёт средств субсидии федерального бюджета и 3768,9 тыс. рублей за счёт средств областного бюджета.

22. Объём средств, необходимый на организацию временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников) определён с учётом следующих данных:

численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 1805 человек;

размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 7325,39 рубля в месяц (из расчёта 3-х дней в неделю за фактически отработанное время);

средний период занятости на временных работах – 3 месяца.

Объём затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, составит 39 667,0 тыс. рублей, в том числе 27 766,9 тыс. рублей за счёт средств субсидии федерального бюджета и 11 900,1 тыс. рублей за счёт средств областного бюджета.

23. Объём средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, определён с учётом следующих исходных данных:

численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации которых планируется наставничество, – 20 человек;

размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II групп в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в Свердловской области на конец 2015 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, – 12 208,98 рубля в месяц;

средний период наставничества – 3 месяца;

размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, – 100 000 рублей;

численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество, – 10 человек.

Объём средств на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, составит 2098,7 тыс. рублей, в том числе 1469,1 тыс. рублей за счёт средств субсидии федерального бюджета, 629,6 тыс. рублей за счёт средств областного бюджета.

Общий объём средств на реализацию мероприятий Программы составит 66 355,1 тыс. рублей, в том числе 46 448,6 тыс. рублей – средства субсидии федерального бюджета, 19 906,5 тыс. рублей – средства областного бюджета (приложение № 4).

## **Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы**

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,7 процента от численности экономически активного населения Свердловской области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 186 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

3) трудоустройство 368 граждан из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;

4) трудоустройство на временные работы 1805 работников, находящихся под риском увольнения;

5) трудоустройство 30 инвалидов I или II групп на постоянные рабочие места;

6) снижение численности работников, находящихся под риском увольнения, организаций – участников Программы на 30 процентов;

7) коэффициент напряженности на рынке труда Свердловской области не более 1,7 (отношение численности незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения Свердловской области в целях поиска подходящей работы, к числу вакантных рабочих мест в среднем за период).

Приложение № 1  
к Программе дополнительных  
мероприятий по снижению  
напряжённости на рынке труда  
Свердловской области в 2016 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о потребности организаций Свердловской области**  
**в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников**  
**организаций, находящихся под риском увольнения**

№ строки	Наименование профессии (специальности), квалификации, по которой работники организации (далее – участники программы) будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку (далее – обучение)*	Численность участников программы (человек)/ образовательная программа (обучение): переподготовка (П)/повышение квалификации (ПК)			Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		обучение (П/ПК)	в том числе в другой местности	стажировка на рабочем месте	
1	2	3	4	5	6
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш» (город Нижний Тагил) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с созданием высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции				
2.	Слесарь-котельщик	15 (П)	0	15 (П)	15
3.	Слесарь механосборочных работ	5 (П)	0	5 (П)	5
4.	Токарь	2 (П)	0	2 (П)	2
5.	Электросварщик	15 (П)	0	15 (П)	15
6.	Дефектоскопист (вакуумщик)	2 (П)	0	2 (П)	2
7.	Слесарь-ремонтник	4 (П)	0	4 (П)	4

1	2	3	4	5	6
8.	Бухгалтер	10 (П)	0	10 (П)	10
9.	Сметчик	5 (П)	0	5 (П)	5
10.	Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования	15 (П)	0	15 (П)	15
11.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры» (город Екатеринбург) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией серийного выпуска новых видов цифрового оборудования (устройств)				
12.	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	3 (П)	0	3	3
13.	Инженер-технолог (программирование на станках с числовым программным управлением, монтаж чип-компонентов)	1 (ПК)	0	1	1
14.	Инженер-конструктор (программирование: VHDL, VERILOG, ARM-SOC; система менеджмента качества оборонного предприятия; экранирование технических средств и экранирующие системы; цифровая обработка сигналов; проектирование устройств на базе ПЛИС (программируемые логистические интегральные схемы)	5 (ПК)	0	5	5
15.	Менеджер (менеджмент организации)	1(П)	0	1	1
16.	Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод» (город Реж) Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией выпуска нового высокотехнологичного камнеобрабатывающего оборудования				
17.	Станочник широкого профиля	6 (П)	0	6 (П)	6
18.	Водитель категории Д	1 (ПК)	0	1 (ПК)	1
19.	Машинист козлового крана	1 (П)	1	1 (П)	1
20.	Программист (изучение программ по конструированию)	2 (ПК)	2	2 (ПК)	2

1	2	3	4	5	6
21.		93	3	93	93
22.	ИТОГО	186			

\* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий (квалификаций, должностей, компетенций) работников.

Приложение № 2  
к Программе дополнительных  
мероприятий по снижению  
напряжённости на рынке труда  
Свердловской области в 2016 году

### ИНФОРМАЦИЯ

**о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по возмещению затрат на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций**

№ строки	Наименование организации, трудоустраивающей граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число трудоустроенных граждан, всего (человек)	В том числе				Ожидаемый результат
				трудоустроено на постоянную работу (человек)		трудоустроено на временную работу (человек)		
				уволенных из иных организаций	выпускников	уволенных из иных организаций	выпускников	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Открытое акционерное общество «ЕВРАЗ Нижнетагильский металлургический комбинат»	программа «Бюджет финансирования и освоения капитальных вложений ОАО «ЕВРАЗ НТМК» на 2016 год»	145		145			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.	Обособленное подразделение акционерного общества «Калининградский янтарный комбинат»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов, развития персонала и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объёмов продаж и производства на 2015–2016 годы	53	50	3			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности, обеспечение занятости уволенных из иных организаций по имеющейся специальности
3.	Открытое акционерное общество «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат»	программа подготовки персонала и развитие кадрового потенциала открытого акционерного общества «Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат» на 2014–2018 годы»	20		20			создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
4.	Открытое акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод»	программа «Будущее белой металлургии»	150		100		50	создание условий для профессиональной самореализации молодых специалистов по полученной специальности
5.	ИТОГО		368	50	268		50	



Приложение № 3  
к Программе дополнительных  
мероприятий по снижению  
напряжённости на рынке труда  
Свердловской области в 2016 году

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о потребности организаций Свердловской области**  
**в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения**

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш»	проект развития криогенного производства на существующих производственных площадях акционерного общества «Уралкриомаш»	150	акционерное общество «Уралкриомаш»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
2.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014–2023 годы	170	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	программа инновационного развития общества с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания» на 2015–2018 годы	41	общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год	30	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, выполнение разгрузочно-погрузочных работ	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Общество с ограниченной	программа развития общества с ограниченной	10	общество с ограниченной	производство очищенного	сохранение рабочих места для инвалидов, а

1	2	3	4	5	6	7
	ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	ответственностью «Производственная компания «ЭПОС» «Модернизация производства изделий из пластмасс»		ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	вторичного полипропилена, применяемого для литья под давлением на горячеканальных пресс-формах	также занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
6.	Общество с ограниченной ответственностью «Буланашский машиностроительный завод»	программа «Развитие общества с ограниченной ответственностью «Буланашский машиностроительный завод» на 2016–2018 годы»	400	общество с ограниченной ответственностью «Буланашский машиностроительный завод»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
7.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016–2018 годы	70	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» «Техническое перевооружение производства в целях	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, выполнение разгрузочно-погрузочных работ, литье капсул,	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
		сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»			сборочно-упаковочные работы	
9.	Открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	разработка новых видов продуктов на основе фенолформальдегидных смол и технологий их производства, совершенствование потребительских и экологических характеристик серийной продукции. Исключение отдельных мелкосерийных продуктов из производственной линейки, переориентация на крупнотоннажные производства	250	открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	работы по благоустройству и озеленению территории, ремонтные работы, выполнение погрузо-разгрузочных работ, архивные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	240	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, работы по благоустройству территории и производственных помещений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	Общество с ограниченной ответственностью	инвестиционная программа по техническому	110	общество с ограниченной ответственностью	работы по благоустройству территории и	сохранение занятости работников, находящихся под

1	2	3	4	5	6	7
	«Ревдинский завод светотехнических изделий»	первооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год		«Ревдинский завод светотехнических изделий»	производственных помещений, сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ	риском увольнения, после завершения участия во временных работах
12.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «НПО «Экспериментальный завод»	40	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертёжных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
13.	Общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	сводная программа развития предприятия и персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозамещения на 2016 год	84	общество с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	выполнение слесарно-сборочных работ, ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
14.	Открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	программа развития открытого акционерного общества «ТИЗОЛ» на период до 2017 года «Увеличение производства фасонных изделий и автоматизации упаковки готовой продукции»	184	открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	работы по благоустройству территории и производственных помещений, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
15.	ИТОГО		1805			

Приложение № 4  
к Программе дополнительных  
мероприятий по снижению  
напряжённости на рынке труда  
Свердловской области в 2016 году

**ОБЪЁМЫ**  
**финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий**  
**по снижению напряжённости на рынке труда Свердловской области в 2016 году**

№ строки	Наименование мероприятия	Всего по Программе			
		численность участников (человек)	объём финансирования, в том числе:		
	всего (тыс. рублей)		федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)	
1	2	3	4	5	6
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	186	12 026,3	8418,4	3607,9
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организаций (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	368	12 563,1	8794,2	3768,9
3.	Временная занятость работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	1805	39 667,0	27 766,9	11 900,1
4.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	30	2098,7	1469,1	629,6
5.	<b>ИТОГО</b>	<b>2389</b>	<b>66 355,1</b>	<b>46 448,6</b>	<b>19 906,5</b>