



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

14.04.2022

№ 1411

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденную приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 06.03.2020 № 481

В соответствии с Федеральным законом от 27 октября 2020 года № 346-ФЗ «О внесении изменений в статьи 22 и 48 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2020 № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Указом Губернатора Свердловской области от 18.09.2017 № 484-УГ «О членах Правительства Свердловской области», Положением о Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденным постановлением Правительства Свердловской области от 26.07.2012 № 824-ПП «Об утверждении Положения, структуры и предельного лимита штатной численности и фонда по должностным окладам в месяц Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области», в целях оценки знаний и умений, необходимых для непосредственного исполнения должностных обязанностей по вакантной должности государственной гражданской службы (группе должностей государственной гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области, утвержденную приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской

области от 06.03.2020 № 481 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Министерстве по управлению государственным имуществом Свердловской области и включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2020, 24 апреля, № 25563) с изменениями, внесенными приказом Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области от 26.02.2021 № 491, следующие изменения:

1) в подпункте 3 пункта 9 слова «и включение в кадровый резерв федерального государственного органа» заменить словами «, включение в кадровый резерв федерального государственного органа и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы»;

2) пункт 16 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«подготовка проекта документа.»;

3) дополнить пунктом 16-1 следующего содержания:

«16-1. Применение всей совокупности указанных методов не является обязательным.»;

4) пункты 18–22 изложить в следующей редакции:

«18. Обязательными методами оценки являются тестирование и индивидуальное собеседование. Конкурсные процедуры с использованием конкретных методов оценки, а также очередность их применения определяются в порядке проведения конкурса.

19. Кандидаты, не выполнившие конкурсное задание в виде тестирования (не набравшие 2 и более баллов), к последующим конкурсным процедурам не допускаются.

20. Члены конкурсной комиссии не позднее трех рабочих дней до начала ее заседания должны быть ознакомлены с результатами выполнения кандидатами конкурсных заданий.

21. При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению Министра может осуществляться видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.

22. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, и баллов, набранных кандидатом по итогам других конкурсных заданий.»;

5) пункт 34.1 изложить в следующей редакции:

«34.1 Тестирование является первым конкурсным испытанием, посредством которого осуществляется оценка уровня владения кандидатом государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаний основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области о государственной

гражданской службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаний, умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленных должностным регламентом.»;

б) пункт 35.1 изложить в следующей редакции:

«35.1. Индивидуальное собеседование является заключительным конкурсным испытанием и проводится в форме свободной беседы с кандидатом на тему его предполагаемой профессиональной служебной деятельности, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают кандидату вопросы, направленные на оценку его профессионального уровня.»;

7) дополнить пунктами 36–36.7 следующего содержания:

«36. Подготовка проекта документа

36.1. Подготовка кандидатом проекта документа позволяет на практике оценить знания и умения, необходимые для непосредственного исполнения им должностных обязанностей, установленных должностным регламентом.

36.2. Кандидату предлагается подготовить проект нормативного правового акта, делового письма, ответа на обращение гражданина или иной документ, разработка которого относится к числу должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

36.3. Конкурсное задание разрабатывается руководителем структурного подразделения по форме согласно приложению № 1 к настоящей методике с учетом квалификационных требований к уровню профессионального образования, специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв).

36.4. Конкурсное задание подписывается руководителем структурного подразделения, согласовывается с председателем конкурсной комиссии и передается в отдел кадров не позднее чем за два рабочих дня до даты объявления конкурса.

36.5. Оценка проекта документа осуществляется руководителем структурного подразделения. В целях проведения объективной оценки обеспечивается анонимность подготовленного проекта документа. Для этого отделом кадров осуществляется регистрация кандидатов, прибывших для выполнения конкурсного задания. Присвоенный номер подготовленного проекта документа соответствует регистрационному номеру кандидата.

36.6. Результаты оценки проекта документа оформляются в виде заключения по форме согласно приложению № 2 к настоящей методике. Заключение готовится и передается в отдел кадров в течение двух рабочих дней с момента получения проекта документа для оценки. К заключению прилагается проект подготовленного кандидатом документа.

36.7. Максимальный балл за подготовку проекта документа – 5 баллов, минимальный – 1:

5 баллов – кандидат оформил проект документа в соответствии с требованиями, указанными в конкурсном задании (далее – требования к документу), на высоком уровне продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявил аналитические способности, логичность мышления;

4 балла – кандидат оформил проект документа в соответствии с требованиями к документу, продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность, но допустил неточности и незначительные ошибки; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявил аналитические способности, логичность мышления;

3 балла – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил некоторые пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

2 балла – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; недостаточно отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

1 балл – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа;

не отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления.»;

8) дополнить приложением № 1 (прилагается);

9) дополнить приложением № 2 (прилагается).

2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Исполняющий обязанности
Министра



С.М. Зырянов

6

Приложение № 1
к приказу Министерства
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
от 11.04.2022 № 1411

Приложение № 1
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства по управлению
государственным имуществом
Свердловской области

Форма

СОГЛАСОВАНО

Председатель конкурсной комиссии
Министерства по управлению
государственным имуществом
Свердловской области

(подпись)

(И.О. Фамилия)

« _____ » _____ 20__ г.

Конкурсное задание
в форме подготовки проекта документа

1. Наименование должности, на замещение которой проводится конкурс (наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв) _____
2. Вид документа, который необходимо подготовить _____
3. Суть вопроса, для урегулирования которого требуется подготовить документ _____
4. Требования к оформлению и содержанию документа _____
5. Время, отведенное на выполнение конкурсного задания _____
6. Правила оценки выполненного конкурсного задания:

5 баллов – проект документа оформлен в соответствии с требованиями, указанными в конкурсном задании (далее – требования к документу), на высоком уровне продемонстрирована правовая и лингвистическая грамотность; правильно понята суть вопроса, выявлены ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отражены пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обоснованы подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявлены аналитические способности, логичность мышления;

4 балла – проект документа оформлен в соответствии с требованиями к документу, продемонстрирована правовая и лингвистическая грамотность, но допущены неточности и незначительные ошибки; правильно понята суть вопроса, выявлены ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отражены пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обоснованы подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявлены аналитические способности, логичность мышления;

3 балла – проект документа оформлен не в соответствии с требованиями к документу, допущены значительные правовые и лингвистические ошибки; понята суть вопроса, выявлены ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отражены некоторые пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представлены подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявлены аналитические способности, логичность мышления;

2 балла – проект документа оформлен не в соответствии с требованиями к документу, допущены значительные правовые и лингвистические ошибки; понята суть вопроса, выявлены ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; недостаточно отражены пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представлены подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявлены аналитические способности, логичность мышления;

1 балл – проект документа оформлен не в соответствии с требованиями к документу, допущены значительные правовые и лингвистические ошибки; понята суть вопроса, выявлены ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; не отражены пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа,

с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представлены подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявлены аналитические способности, логичность мышления.

7. Для выполнения конкурсного задания предоставлен персональный компьютер и следующие информационные материалы _____

(перечень приложенных
информационных материалов)

Конкурсное задание подготовил

(должность руководителя
структурного подразделения,
подготовившего конкурсное задание)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Приложение № 2
к приказу Министерства
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
от 11.04.2022 № 1417

Приложение № 2
к Методике проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы
Свердловской области в Министерстве
по управлению государственным
имуществом Свердловской области
и включение в кадровый резерв
Министерства по управлению
государственным имуществом
Свердловской области

Форма

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на выполнение конкурсного задания в форме подготовки проекта документа

1. Наименование должности, на замещение которой проводится конкурс (наименование группы должностей, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв Министерства по управлению государственным имуществом Свердловской области) _____

2. Вид подготовленного проекта документа, его регистрационный номер _____

3. Критерии оценки кандидата:

5 баллов – кандидат оформил проект документа в соответствии с требованиями, указанными в конкурсном задании (далее – требования к документу), на высоком уровне продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявил аналитические способности, логичность мышления;

4 балла – кандидат оформил проект документа в соответствии с требованиями к документу, продемонстрировал правовую и лингвистическую грамотность, но допустил неточности и незначительные ошибки; правильно понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил пути решения проблем,

послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; обосновал подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; проявил аналитические способности, логичность мышления;

3 балла – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; отразил некоторые пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

2 балла – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; недостаточно отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления;

1 балл – кандидат оформил проект документа не в соответствии с требованиями к документу, допустил значительные правовые и лингвистические ошибки; понял суть вопроса, выявил ключевые факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа; не отразил пути решения проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа, с учетом правильного применения норм законодательства Российской Федерации и законодательства Свердловской области; не представил подходы к решению проблем, послуживших основанием для разработки проекта документа; не проявил аналитические способности, логичность мышления.

4. Балл за выполнение конкурсного задания _____

5. Мотивированное обоснование выставленного балла _____

Приложение:*

(должность руководителя
структурного подразделения,
подготовившего заключение)

(подпись)

(И.О. Фамилия)

* указывается подготовленный кандидатом документ