



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

04.04.2017

№ 115

г. Екатеринбург

Об утверждении Положения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области

В соответствии со статьями 145, 146 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании постановления Правительства Свердловской области от 07.12.2011 № 1668-ПП «Об оплате труда работников государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, утверждении предельного лимита штатной численности работников и фонда по должностным окладам в месяц»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Департамента общественной безопасности Свердловской области от 16.05.2014 № 102 «О выплате стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, за выполнение особо важных работ, установленных руководителями государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Департаменту общественной безопасности Свердловской области»

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и разместить на официальном сайте Министерства общественной безопасности Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.security.midural.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр общественной безопасности
Свердловской области

А.Н. Кудрявцев

УТВЕРЖДЕНО

приказом Министерства общественной безопасности Свердловской области
от _____ № _____
«Об утверждении Положения
о выплате ежемесячной
стимулирующей надбавки за высокие
достижения в труде, выполнение особо
важных работ руководителям
государственных казенных пожарно-
технических учреждений Свердловской
области, подведомственных
Министерству общественной
безопасности Свердловской области»

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области

Глава 1. Общие положения

1. Положение о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (далее-Положение) определяет порядок и условия выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ, руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области (далее – руководители учреждений).

2. Надбавка за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ (далее – надбавка) устанавливается в целях материального стимулирования труда руководителей учреждений, исполняющих свои функциональные обязанности в условиях, как правило, существенно отличающихся от нормальных, и способствующих решению задач, стоящих перед учреждением.

3. Надбавка руководителю учреждения устанавливается на срок до одного года и выплачивается ежемесячно за счет средств областного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

По истечению указанного срока надбавка может быть установлена на новый срок, в течение указанного срока размер надбавки может быть уменьшен (увеличен) или она отменена полностью.

Конкретный размер надбавки устанавливается в процентах к должностному окладу.

Глава 2. Критерии для установления надбавки.

4. Основными критериями для установления надбавки являются:

- безусловное выполнение должностных обязанностей;
- высокий уровень исполнительской дисциплины;
- личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новой техники и технологий в обеспечении материально-технической базы учреждения;
- систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени, выезды в служебные командировки;
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности.

Глава 3. Определение размеров надбавки.

5. Ежемесячная надбавка устанавливается руководителям учреждений в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц.

6. Конкретный размер надбавок устанавливается Министром общественной безопасности Свердловской области и оформляется приказом Министерства общественной безопасности Свердловской области.

При установлении размера надбавки учитывается наличие конкретных критериев, в следующих процентных размерах должностного оклада:

- безусловное выполнение должностных обязанностей – 50 %;
- высокий уровень исполнительской дисциплины – 20 %;
- личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новой техники и технологий в обеспечение материально-технической базы учреждения – 10 %;
- систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени, выезды в служебные командировки – 10 %;
- выполнение работ высокой напряженности и интенсивности – 10 %.

В приказе в обязательном порядке указываются основания при определении размера надбавки.

7. Персональная оценка деятельности руководителя учреждения с целью установления ему конкретного размера надбавки осуществляется на основании письменного представления руководителя учреждения о результатах труда в соответствии с установленными настоящим Положением критериями за квартал текущего года, направленного в адрес Министра общественной безопасности Свердловской области до 25 числа последнего месяца отчетного квартала текущего года, по установленной форме (прилагается).

8. По решению Министра общественной безопасности Свердловской области размер ежемесячной надбавки может быть снижен (увеличен) или надбавка отменена полностью при ненадлежащем исполнении руководителем учреждения должностных обязанностей, а также в случае нарушения им трудовой дисциплины или при прекращении действия каких-либо оснований выплаты надбавки.

Основанием для снижения (увеличения) размера надбавки или отмены надбавки руководителю учреждения является приказ Министра общественной безопасности Свердловской области с указанием причин.

Приложение

к Положению о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области, утвержденному приказом Министерства общественной безопасности Свердловской области от _____ № _____ «Об утверждении Положения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ руководителям государственных казенных пожарно-технических учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общественной безопасности Свердловской области»

Представление

(наименование должности руководителя государственного учреждения Свердловской области)
о результатах труда за _____ (отчетный период)

для установления и выплаты ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде, выполнение особо важных работ

№ п/п	Наименование критерия	Отчетный период
		Наименование мероприятия
1.	Безусловное выполнение должностных обязанностей	1. 2.
2.	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1. 2.
3.	Личный вклад в достижение плановых показателей деятельности учреждения, внедрение новых техники и технологий в обеспечении материально-технической базы учреждения	1. 2. 3.....
4.	Систематическое исполнение должностных обязанностей за пределами нормального режима рабочего времени, выезды в служебные командировки	1. 2. 3.....
5.	Выполнение работ высокой напряженности и интенсивности	1. 2. 3.....

Руководитель учреждения _____
(подпись)

(Фамилия, инициалы)